

י"א ניסן, תשפ"ו
29 מרץ, 2026

**הנדון: שאלות הבהרה בנוגע למכרז פומבי מס' 06/2026
למתן שירותי ראיית חשבון והנהלת חשבונות עבור עיריית ערד**

שלום רב,

בהמשך לפנייתכם להלן תשובתנו.

מס"ד	מס' עמוד	מס' סעיף	שאלה	תשובה
1	51 מתוך 54 (נספח ה' - מפרט הדרישות)	סעיף 53 - מנהלת חשבונות ראשי	בסעיף האמור נדרש בין היתר נסיון מוכח של לפחות 3 שנים רצופות עובר למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בתפקיד מנהל/ת חשבונות ראשי. העובדת שאנו מעוניינים להגיש, מחודש יולי 2025 (8 חודשים האחרונים) הינה מנהלת חשבונות ראשית בעירייה לרבות ניהול צוות עובדים ולפני כן (משנת 2022) היתה חשבת כלכלית בחברה ציבורית אשר ניהלה חברה אם המאגדת כ-60 תאגידים וצוות של עובדות. בתור חשבת כלכלית היתה אחראית על ניהול המערך הפיננסי השוטף של הארגון עד רמת המאזן, כולל פיקוח על צוות של מנהלות החשבונות, ביצוע התאמות בנקים, דיווחים לרשויות המס, בדיקת שלמות הרישומים במערכת הנהלת החשבונות, הכנת דוחות כספיים רבעוניים ושנתיים ועוד. תפקיד שבתחומי העיסוק שלו, אחריותו ורמת המורכבות המקצועית שלו דומה לתפקיד של מנהלת חשבונות ראשית ואף מעבר. לאור	מאושר. מהות התפקיד זהה.

	<p>האמור, האם ניתן לראות בנסיון שנצבר בתפקידה כחשבת כלכלית בחברה ציבורית, כעונה על הדרישה של ניסיון כמנהלת חשבונות ראשית?</p>			
<p>הגזבר יוכל לאשר אחת לשנה, וכעבור 12 חודשים מהמכרז, עדכון השכר במסגרת מו"מ והצגת נימוקים מהמשרד לעליית השכר.</p>	<p>עליית מדד המחירים לצרכן והשכר הממוצע במשק גורם לשחיקה משמעותית של הרווחיות של נותני השירותים במיוחד אלא המספקים שירותים של עובדים. מנגנון הצמדה כאמור, יאפשר לנותן השירותים לתת לעובדים תוספות שכר אחת לתקופה ולהתאים את שכרם לרמות השכר המקובלות במשק ובכך יסייע בשמירת כוח אדם איכותי, מקצועי ומיומן לאורך זמן הנותן שירות לעירייה. לאור האמור, אנו מבקשים כי התמורה תעודכן אחת לשנה בהתאם לעליית מדד המחירים לצרכן או השכר הממוצע במשק.</p>	<p>סעיף 19 - ההצעה הכספית- התמורה</p>	<p>28 מתוך 54 (מסמך ג' - טופס ההצעה הכספית של המציע)</p>	<p>2</p>