

מכרז פנימי/חיצוני מס'	42/2026
דרוש/ה:	מנהל/ת מדור חשמל
תאריך המכרז:	29/06/2026
היקף משרה:	100%
דרוג : מהנדסים/הנדסאים	דרגה: 37-39

תיאור התפקיד

- אחראי על ביצוע אחזקה מונעת ושבר של תאורת רחוב ציוד, גופי תאורה ומרכזיות
- אחראי על ביצוע אחזקה מונעת ושבר של מערכות כוח ותאורה במוסדות חינוך, מבנים ונכסי העירייה
- אחראי על ביצוע אחזקה מונעת ושבר של מערכות מתח נמוך מאוד
- אחראי על ביצוע התקנות ופירוקים של מערכות חשמל טלפניה ותקשורת
- אחראי על אחזקה והתקנת תאורה חגיגית (גרלנדות), קישוט העיר
- אחראי על ביצוע כל עבודה נוספת בהתאם להוראות הממונים
- ביצוע משימות נוספות ככול שידרשו ע"י הממונה

דרישות התפקיד:

- בעל תואר אקדמי, ממוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך בהנדסה, או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012 בתחום החשמל.
- רישיון חשמלאי מוסמך בתוקף - לפחות
- רישיון נהיגה סוג ב' לפחות
- ניסיון רלוונטי של 2 שנים לפחות בחשמל בניין/תעשייה
- יכולת לעבודה פיזית מאומצת ולעבודה בגובה
- יכולת ניהול צוות
- *בעל הבנה טכנית ויכולת למידה עצמית גבוהה
- עברית ברמה טובה (דיבור, קריאה, כתיבה)
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות
- ידע במיזוג אויר – יתרון

כפיפות למנהל מחלקת אחזקה

לפניה למכרז ולהגשת מועמדות יש ללחוץ על הקישור למערכת המקוונת המופיע בראש הדף עד לתאריך :
29/06/2026 שעה 12:00 (בצהריים) בצירוף התעודות הנדרשות על פי תנאי הסף.
שאלות ובירורים ניתן לפנות למייל jobs@arad.muni.il

הערות:

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם; חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה וכו', אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. למועמד בעל מוגבלות שמורה הזכות לקבל התאמות אשר ידרשו לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא / שתימצא מתאים/מתאימה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור תהליך מיון/מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשויות המקומיות (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2011/2 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011 -) על המועמד שייבחר למשרה המשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.
7. מועמד/ת שיבחר ישובץ במערך החירום העירוני בתפקיד שיקבע ע"י העירייה.

בברכה,
אלידור כהן
מנכ"ל העירייה