

מכרז חיצוני	52/2026
דרושה:	מדריך/ה יחידה ל טיפול בהתמכרויות
תאריך המכרז:	27/07/2026
היקף משרה:	50%
דרוג : מח"ר	דרגה : 37-39
דרוג: מנהלי	דרגה : 7-9
דרוג :	חינוך ונוער

דרישות התפקיד:

דרושה/ה מדריך/ה טיפולית ליחידת התמכרויות באגף השירותים החברתיים בערד- 50% משרה

תיאור התפקיד:

1. שימור מטופלים- אozon קשבת, חיזוק מטופלים בתחילת דרכם – המדריך יהיה מודל להזדהות.
2. ביצוע בדיקות שתן ביחידה, רישום והפניה למסגרות רלוונטיות.
3. תמיכה וליווי המטופלים במשימותיהם (ליווי לקופח, ביטוח לאומי, וועדות שונות, מסגרות טיפוליות וכו').
4. אחריות להעברת מידע לגבי מטופלים לקראת דיון בוועדות הקבלה והערכה.
5. עבודה בשיתוף פעולה ובהתאם להנחיות עו"ס- מנהל/ת היחידה.
6. יציאה לסיוורים קבועים לאיתור מכורים לחומרים במרחב העירוני וסיוע בהשתלבותם ביחידה לקבלת מענה מקצועי.
7. מענה ראשוני לבני משפחה.
8. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה.

תנאי סף ודרישות התפקיד:

- השכלה תיכונית.
- בעלת תעודת הכשרה למדריכים חברתיים במסגרת טיפול בנפגעי סמים ואלכוהול- יתרון משמעותי.
- מדריך שהיה בעברו משתמש בסמים/אלכוהול/הימורים, וכיום נקי לפחות שנתיים ולאחר טיפול משמעותי.
- ניסיון מוכח בתחום הרלוונטי- יתרון
- יכולת עבודה בצוות רב מקצועי ויחסים בינאישיים טובים.
- יכולת קבלת סמכות
- יכולת עבודה תחת לחץ ועומס רגשי
- יכולת למידה וקבלת הדרכה לצורך ביצוע התפקיד.

עבודה גם בשעות אחר הצהריים

לפניה למכרז ולהגשת מועמדות יש ללחוץ על הקישור למערכת המקוונת המופיע בראש הדף עד לתאריך : **27/07/2026 בשעה 12:00 (בצהרים)** בצירוף התעודות הנדרשות על פי תנאי הסף. לשאלות ובירורים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש במייל jobs@arad.muni.il

הערות:

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ; חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה וכו' , אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. למועמד בעל מוגבלות שמורה הזכות לקבל התאמות אשר ידרשו לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא / שתימצא מתאים/מתאימה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור תהליך מיון/מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשויות המקומיות (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2011/2 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011 -) על המועמד שייבחר למשרה המשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.
7. מועמד/ת שיבחר ישובץ במערך החירום העירוני בתפקיד שיקבע ע"י העירייה.

בברכה,
אלידור כהן
מנכ"ל העירייה