



מכרז חיצוני מס'	57/2026
דרוש/ה:	פסיכולוג/ית חינוכי/ית ואחראי/ת תחום
תאריך המכרז	03/08/2026
היקף משרה:	50%
דירוג :	על פי הסכם פסיכולוגים חדש

יעוד

1. מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, משפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות הנפש ורווחה נפשית בשגרה ובחירום.
2. אחריות על תחום בתי ספר יסודיים.
3. פסיכולוג האחראי על ריכוז פעילות בתחום מומחיות.
4. אחראי התחום על פיתוח וקידום התחום בתוך השפ"ח ומתן מענים לכלל הפסיכולוגים בנושא הנוגע לתחום.

תיאור התפקיד

מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים רלוונטיים במסגרות של חינוך רגיל, חינוך מיוחד וילדים בסיכון.

אחריות על הפיתוח המקצועי של בתי ספר יסודיים, אחריות על הטעמת הנחיות מקצועיות הנוגעות לתחום. אחריות לקיום ימי עיון, הכשרות והדרכה בתחום המקצועי.

השתתפות בוועדות רשתיות בתחום בהתאם לבקשת מנהל השפ"ח.

כמו כן מבצע עבודה פסיכולוגית בתחומים מערכתיים, אבחונים, טיפולים והדרכות בהתאם לצרכי השפ"ח ולהנחיות מנהל השפ"ח והפסיכולוג המחוזי והארצי.

דרישות סף

פסיכולוג מומחה או מתמחה בשפ"ח בעל ידע ספציפי בתחום, בעל תואר שני בפסיכולוגיה יישומית ובעל רישיון בפסיכולוגיה.

ניסיון מקצועי : ניסיון מוכח בשירות פסיכולוגי חינוכי של 3 שנים לפחות.

לפניה למכרז ולהגשת מועמדות יש ללחוץ על הקישור למערכת המקוונת המופיע בראש הדף עד לתאריך : **03/08/2026 שעה 12:00 (בצהרים)** בצירוף התעודות הנדרשות על פי תנאי הסף. jobs@arad.muni.il לשאלות ובירורים ניתן לפנות למייל

הערות:

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתתף לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ; חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה וכו', אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. למועמד בעל מוגבלות שמורה הזכות לקבל התאמות אשר ידרשו לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא / שתימצא מתאים/מתאימה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור תהליך מיון/מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.



6. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשויות המקומיות (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2011/2 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011 -) על המועמד שייבחר למשרה המשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.
7. מועמד/ת שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני בתפקיד שיקבע ע"י העירייה.

**בברכה,
אלידור כהן
מנכ"ל העירייה**