



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

פרוטוקול מליאת מועצת העיר חגיגית שלא מן המניין 1.7.15

משתתפים:

מר ניסן בן חמו, ראש העיר
מר דודי אוחנונה, מ"מ וסגן ראש העיר
מר אלי מצליח, סגן ראש העיר
מר מתי רוז, סגן ראש העיר
מר חיים מזרחי, חבר מועצה
מר דודו שי, חבר מועצה
גבי פלורי שטרלינג, חברת מועצה
ד"ר נטלה בלינסון, חברת מועצה
מר מנו ביטמן, חבר מועצה
מר עופר ארצי, חבר מועצה

נעדרים:

מר משה קווס, חבר מועצה
מר יצחק וייס, חבר מועצה
מר שמחה ברוך שלסר, חבר מועצה
מר אברהם ארנרייך, חבר מועצה
מר ולאד סנדלרסקי, חבר מועצה

מוזמנים:

ח"כ טלי פלוסקוב
גבי עטרה מרכוס, משרד הפנים
מר בצלאל טביב, רה"ע לשעבר
מר גדעון ברלב, רה"ע לשעבר

להלן הנושאים שעל סדר היום:

1. בהתאם לבקשת ראש העירייה, אישור המועצה להפסקת כהונת סגן וממלא מקום ראש העירייה מר משה קווס בהתאם לסעיף 25(3) לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה 1975.

נערכה הצבעה:

נמנעים

נגד

בעד

ניסן בן חמו
דודי אוחנונה
חיים מזרחי
מתי רוז
אלי מצליח
פלורי שטרלינג
נטלה בלינסון
עופר ארצי
דודו שי



לשכת ראש העיר



י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

החלטה : מועצת העיר מאשרת ברב חברה את הפסקת כהונתו של מר משה קווס כסגן וממלא מקום , בהתאם לסעיף 25(3) לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה 1975.

2. מינוי סגן ומ"מ ראש העיר בשכר בהתאם לסעיף 14 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה 1975, ולפי הצעת ראש העירייה ממנה בזאת מועצת העיר את מר דודי אוחנונה לשמש כסגן ראש העירייה וממלא מקומו בשכר.
- א. בהתאם לסעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה, 1975 ראש העירייה מודיע בזאת על החלטתו ומועצת העיר מאשרת את הודעת ראש העירייה בדבר אצילת סמכויות ראש העירייה לסגן וממלא מקום ראש העירייה מר דודי אוחנונה כדלקמן :
- ב. לחתום בשם ובמקום ראש העירייה בהיעדרו.
- ג. לשמש כמחזיק תיק כספים ומחזיק תיק איכות הסביבה
- ד. האצלת סמכויות בנושאי כספים ואיכות הסביבה.
- ה. סגן וממלא מקום ראש העירייה מר דודי אוחנונה יהיה זכאי לקבל שכר בשיעור של 100% מהשכר הקבוע לסגן בהתאם לסעיף 15 (א)(1) לחוק ולתנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר.
- ו. תשלום השכר לסגן ומ"מ מותנה באישור משרד הפנים.

חיים שימן – היועץ המשפטי – בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים 1/2009 הריני לאשר כי המינוי נעשה כדין ובהתאם לחוות דעת גזברית העירייה אין מניעה לאשר את המינוי עם הסמכויות שניתנו כדין, תשלום שכר כפוף לאישור משרד הפנים.

רינה יוסף – גזברית העירייה – אני מאשרת שעלויות השכר של שני הסגנים מתוקצבות בתקציב הרשות ואני מצהירה בזאת שלרשות יש יכולת כספית לעמוד בהתחייבויותיה.

נערכה הצבעה :

נמנעים

נגד

בעד

ניסן בן חמו
דודי אוחנונה
חיים מזרחי
מתי רוז
אלי מצליח
פלורי שטרלינג
נטלה בלינסון
עופר ארצי
דודו שי



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

החלטה : מועצת העיר מאשרת בזאת את בחירתו של מר דודי אוחנונה לסגן וממלא מקום ראש העירייה

- א. בהתאם לסעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה, 1975 את הודעת ראש העיר העירייה בדבר אצילת סמכויות ראש העירייה לסגן וממלא מקום ראש העירייה מר דודי אוחנונה כדלקמן:
 - ב. לחתום בשם ובמקום ראש העירייה בהיעדרו.
 - ג. לשמש כמחזיק תיק כספים ומחזיק תיק איכות הסביבה.
 - ד. האצלת סמכויות בנושאי כספים ואיכות הסביבה.
 - ה. סגן וממלא מקום ראש העירייה מר דודי אוחנונה יהיה זכאי לקבל שכר בשיעור של 100% מהשכר קבוע לסגן בהתאם לסעיף 15 (א)(1) לחוק ולתנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר.
 - ו. תשלום השכר לסגן ומ"מ מותנה באישור משרד הפנים.

3. מינוי סגן ראש העיר בשכר בהתאם לסעיף 15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה, 1975, ולפי הצעת ראש העירייה ממנה בזאת מועצת העיר את מר אלי מצליח לשמש כסגן ראש העירייה בשכר. בהתאם לסעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה, 1975 ראש העירייה מודיע בזאת על החלטתו ומועצת העיר מאשרת את הודעת ראש העירייה בדבר אצילת סמכויות ראש העירייה לסגן ראש העירייה מר אלי מצליח כדלקמן:
 - א. מחזיק תיק רווחה, מחזיק תיק תרבות ומחזיק תיק ספורט.
 - ב. האצלת סמכויות בנושא: רווחה תרבות וספורט.
 - ג. סגן ראש העירייה מר אלי מצליח יהיה זכאי לקבל שכר בשיעור של 50% מהשכר הקבוע לסגן בהתאם לסעיף 15 (א)(1) לחוק ולתנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר.
 - ד. תשלום השכר לסגן מותנה באישור משרד הפנים.

חיים שימן – היועץ המשפטי – בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים 1/2009 הריני לאשר כי המינוי נעשה כדין ובהתאם לחוות דעת גזברית העירייה אין מניעה לאשר את המינוי עם הסמכויות שניתנו כדין, תשלום שכר כפוף לאישור משרד הפנים.

רינה יוסף – גזברית העירייה – אני מאשרת שעלויות השכר של שני הסגנים מתוקצבות בתקציב הרשות ואני מצהירה בזאת שלרשות יש יכולת כספית לעמוד בהחייבויותיה.



לשכת ראש העיר



י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי

החלטה : מועצת העיר מאשרת בזאת את בחירתו של מר אלי מצליח לסגן ראש העירייה כדלקמן:

- א. מחזיק תיק רווחה, מחזיק תיק תרבות ומחזיק תיק ספורט.
- ב. האצלת סמכויות בנושא: רווחה תרבות וספורט.
- ג. סגן ראש העירייה מר אלי מצליח יהיה זכאי לקבל שכר בשיעור של 50% מהשכר הקבוע לסגן בהתאם לסעיף 15 (א)(1) לחוק ולתנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר.
- ד. תשלום השכר לסגן מותנה באישור משרד הפנים.

4. מינוי סגן ראש העיר בתואר (ללא שכר)

בהתאם לסעיף 15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) תשל"ה 1975, בוחרת בזאת מועצת העיר את מר מתי רוז לשמש כסגן ראש העירייה בתואר (ללא שכר).

בהתאם לסעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) תשל"ה 1975. ראש העירייה ממנה את סגן ראש העיר מר מתי רוז כמחזיק תיק תיירות.

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

**החלטה : מועצת העיר מועצת העיר מאשרת בזאת את בחירתו של מר מתי רוז לסגן ראש העירייה בתואר (ללא שכר) כדלקמן:
בהתאם לסעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) תשל"ה 1975.
המועצה מאשרת את מינויו של סגן ראש העיר (בתואר) מר מתי רוז, כמחזיק תיק תיירות.**

5. ברכות :

ברכת ראש העיר
ברכת ראשי ערים קודמים
ברכת ממונה מחוז דרום מטעם משרד הפנים
ברכת רב העיר
ברכת ראשי הסיעות : סיעת חי, ערד חזקה, עשייה לערד.

6. אישור המועצה לפרוטוקול ועדת תמיכות 6.2015 מתאריך 7.6.15.

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו
		דודי אוחנונה
		חיים מזרחי
		מתי רוז
		אלי מצליח
		פלורי שטרלינג
		נטלה בלינסון
		עופר ארצי
		דודו שי

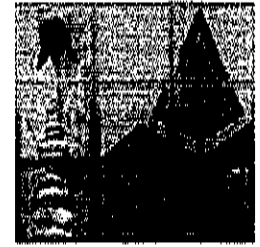
החלטה : מועצת העיר מאשרת את פרוטוקול ועדת תמיכות 6.2015 מתאריך 7.6.15.

7. אישור המועצה, בהתאם לסעיף 3 (7)(ב) לתקנות העיריות (מכרזים, התשמ"ח 1987) להגדלת היקף התקשרות עד 50% עם הקבלן לוי פני לביצוע גדרות היקפיות בקאנטרי קלאב ערד, אשר לא תעלה על 350 אלש"ח כולל מע"מ וזאת לאור העובדה כי עריכת מכרז חדש לא תביא תועלת. ההתקשרות המקורית בחוזה מס' 1962/14 המבוססת על מכרז פומבי מס' 07/2015, המסתכמת בסך של 233,935 ש"ח כולל מע"מ. סך זה הינו עבור שני צדי המגרש. תקציב החלפת גדרות בסך 350 אלף ש"ח יאפשר להשלים את החלפת הצד המזרחי.

עו"ד חיים - שימון היועץ המשפטי - בהתאם לסעיף 3(7)(ב) לתקנות העיריות (מכרזים) התשמ"ח 1987, ניתן לאשר הגדלת הוצאות העירייה ע"י הוספת פריטים לחוזה בתנאי שהתוספת לא תעלה על 50% מכלל ההוצאות על פי החוזה אם המועצה קבעה שעריכת מכרז לא תביא תועלת. במקרה דנן עסקינן בחוזה שנחתם בהתאם למכרז 7/2005, האומדן למכרז עמד ע"ס של כ- 330 אלש"ח ואילו ההצעה הזולה לפיה התקשרה העירייה, עמדה ע"ס של כ- 230 אלש"ח. עריכת מכרז חדש להשלמת העבודה המבוקשת יכולה להביא את העירייה למצב בו יתקבלו הצעות גבוהות יותר, ולכן בנסיבות העניין, עריכת מכרז לא תביא תועלת.



לשכת ראש העיר



נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי

החלטה : מועצת העיר מאשרת, בהתאם לסעיף 3 (7)(ב) לתקנות העיריות (מכרזים, התשמ"ח 1987) את הגדלת היקף התקשרות עד 50% עם הקבלן לוי פני לביצוע גדרות היקפיות בקאנטרי קלאב ערד, אשר לא תעלה על 350 אלש"ח כולל מע"מ וזאת לאור העובדה כי עריכת מכרז חדש לא תביא תועלת. ההתקשרות המקורית בחוזה מס' 1962/14 המבוססת על מכרז פומבי מס' 07/2015, המסתכמת בסך של 233,935 ₪ כולל מע"מ. סך זה הינו עבור שני צדי המגרש. תקציב להחלפת גדרות בסך 350 אלף ₪ יאפשר להשלים את החלפת הצד המזרחי

8. תיקון טעות סופר לסעיף 6 בפרוטוקול מליאת מועצת העיר שלא מן המניין מתאריך 13.5.15 – פרוטוקול ועדת תמיכות 3/2015 מתאריך 17.2.15 במקום 17.3.15.

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי

החלטה : מועצת העיר מאשרת תיקון טעות סופר לסעיף 6 בפרוטוקול מליאת מועצת העיר שלא מן המניין מתאריך 13.5.15 – פרוטוקול ועדת תמיכות 3/2015 מתאריך 17.2.15 במקום 17.3.15.

9. אישור המועצה לאיש הרכב וועדות המועצה המצוייב :



לשכת ראש העיר



איוש ועדות חובה

ועדת מכרזים

יו"ר	נציג סיעת חי
חבר	מנו ביטמן
חבר	אלי מצליח
חבר	דודו שי
חבר	מתי רוז
חבר	עופר ארצי
נציג עירייה	מנכל העירייה
נציג עירייה	יועץ משפטי, עו"ד חיים שימן
נציג עירייה	גזברית, רינה יוסף
נציג עירייה	מנהל המחלקה הרלוונטית

ועדת כספים

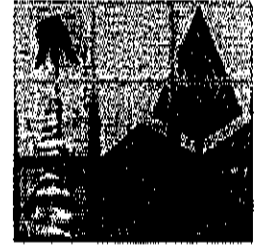
יו"ר	דודי אוחנונה
מ"מ יו"ר	עו"ד ניסן בן חמו
חבר	אלי מצליח
חבר	נציג סיעת חי
חבר	נציג סיעת חי
חבר	חיים מזרחי
חבר	מנו ביטמן
נציג עירייה	יועץ משפטי, עו"ד חיים שימן
נציג עירייה	גזברית, רינה יוסף
נציג עירייה	מנכל העירייה

ועדת ביטחון

יו"ר	עופר ארצי
חבר	נציג סיעת חי
חבר	חיים מזרחי
חבר	נציג סיעת חי
חבר	דודו שי
חברה	פלורי שטרלינג
חבר	ולד סנדלרסקי
נציג עירייה	מנכל העירייה
נציג עירייה	קב"ט, ראובן דדוש

ועדת הנחות בארנונה

יו"ר	מתי רוז
חבר	נציג סיעת חי
חברה	ד"ר נטלה בלינסון
נציג עירייה	יועץ משפטי, עו"ד חיים שימן
נציג עירייה	גזברית, רינה יוסף
נציג עירייה	מנהלת מח' רווחה, עליזה בראון
נציג עירייה	מנהל מח' הגביה
נציג עירייה	מנהלת מדור הנחות, שוש שמילוביץ



לשכת ראש העיר

ועדת חינוך

ניסן בן חמו	יו"ר
דודי אוחנונה	מ"מ יו"ר
נציג סיעת חי	חבר
נציג סיעת חי	חבר
פלורי שטרלינג	חברה
אלי מצליח	חבר
ולד סנדלרסקי	חבר
מנכל	נציג עירייה
מנהלת מח' החינוך, אורנה אלישע	נציג עירייה
גרגורי פוזניאנסקי	נציג מנהל ב"ס התיכון
סיגל שריקי	נציגת מנהל ב"ס יסודי
טל צחי	נציג ועד הורים
אסיף פרץ	נציג יו"ר מועצת תלמידים עירוני
נציג פרויקט להבה	משקיף

ועדת משנה לתכנון ובניה

עו"ד ניסן בן חמו	יו"ר
דודי אוחנונה	מ"מ יו"ר
חיים מזרחי	חבר
נציג סיעת חי	חבר
נציג סיעת חי	חבר
אלי מצליח	חבר
פלורי שטרלינג	חברה
לאוניד וינקרייט	נציג משרד השיכון
דב גלברט	נציג משרד הפנים
מאהר מסעוד	נציג ועדה מתוזית
חי זוהר	נציג כיבוי אש
פרלמן אסף	נציג מ.מ.י
טלי כפיר	נציג משרד הבריאות
דוד גולדשטיין	נציג הג"א
ניר פארן	נציג רשות העתיקות
חיים סיידון	נציג משטרת ישראל
גקר אירית	נציג המשרד להגנת הסביבה
אודי יונה	סיירת ירוקה
אייל עמרם	מעיינות הדרום
מנכ"לית, לילך מורגן	חברה כלכלית
יועץ משפטי, עו"ד חיים שימן	נציג עירייה
מהנדסת העיר, ויקי ברנגל	נציג עירייה
מנכל העירייה	נציג עירייה
מנהל מחלקת תכנון, אברהם שיטרית	נציג עירייה
בטיחות וגהות, ליאור הירש	נציג עירייה
מחלקת ביצוע, מוטי קורוב	נציג עירייה
מחלקת אחזקה, מיכאל שריקי	נציג עירייה
מדור תנועה, מאור רחמים	נציג עירייה
מבקר העירייה	נציג עירייה
ליאורה סגרון	מזכירת הוועדה



לשכת ראש העיר



מליאת ועדה מקומית לתכנון ובניה

עו"ד ניסן בן חמו	יו"ר
דודי אוחנונה	מ"מ יו"ר
אלי מצליח	חבר מועצה
מתי רוז	חבר מועצה
משה קווס	חבר מועצה
יצחק וייס	חבר מועצה
אברהם מרדכי	חבר מועצה
שמחה ברוך שלסר	חבר מועצה
דודו שי	חבר מועצה
חיים מזרחי	חבר מועצה
ולד סנדלרסקי	חבר מועצה
פלורי שטרלינג	חברת מועצה
ד"ר נטלה בלינסון	חברת מועצה
מנו ביטמן	חבר מועצה
עופר ארצי	חבר מועצה

נציגי עירייה ומשרדים ממשלתיים, תואם את ועדת משנה לתכנון ובניה

ועדת בטיחות בדרכים ותנועה

דודי אוחנונה	יו"ר
נציג סיעת חי	חבר
חיים מזרחי	חבר
מנו ביטמן	חבר
פלג אברהם	נציג ציבור
עמי היימס	נציג ציבור
נציג סיעת חי	נציג ציבור
יאיר פריסקי	נציג ציבור
חנן יוסף	נציג ציבור
מהנדס העיר, ויקי ברנגל	נציג עירייה
מנהלת מח' תינוך, אורנה אלישע	נציג עירייה
מנכל	נציג עירייה
אחראי תנועה, מאור רחמים	נציג עירייה



לשכת ראש העיר

<u>ועדת מל"ח</u>	
עו"ד ניסן בן חמו	יו"ר
דודי אוחנונה	מ"מ יו"ר
אלי מצליח	חבר
מנכל העירייה	חבר
גזברית, רינה יוסף	חברה
יהושוע אשכנזי דובר	חבר
ראובן דדוש, קב"ט העירייה	חבר
יועמ"ש, עו"ד חיים שימן	חבר
ליאור הירש, ממונה בטיחות	חבר
איילה גובר אברחמי, מנהלת איכות הסביבה	חברה
אורלי מילר, נציגת איכות הסביבה	חברה
מיכאל שריקי, מנהל מכלול הנדסה	חבר
מוסא אלכרישאת, מנהל מחלקת גינון	חבר
גלית אופק, מזכירת הוועדה	חברה
אורנה בן יהודה, מנהלת מכלול מנהל כללי	חברה
אורנה אלישע, מנהלת מכלול חינוך	חברה
מעייין ויצמן שטרית, מנהלת מכלול מידע לציבור	חברה
עליזה בראון, מנהלת מכלול טיפול באוכלוסייה	חברה
אירית כחן, מנהלת מחשוב	חברה
ויקי ברנגל, נציגת שיכון/הנדסה	חברה
מוטי קורוב, נציג שיכון	חבר
סופיה שקלרניק, מנהלת השפ"ח	חברה
יפית ארבל, מכלול חינוך - גני ילדים	חברה
חדוה ניפרבסקי, מנהלת מכלול לוגיסטיקה	חברה
יו"ר ועדת פס"ח	חברה
אברהם שטרית, נציג תחבורה	חבר
שמואל אורן, נציג תברואה	חבר
לימור מונרוב, אחראית מתנדבים ברווחה	חברה
ארקדי לבצינסקי, נציג חשמל	חבר
אנה סנדלר, תיירות	חברה
רותי אייזנברג, מנהלת סניף את"ד	חברה
אבי עמר, סמנכ"ל תאגיד מעיינות הדרום	חבר
רס"מ ניסים בטיט, נציג משטרה רמשי"ק ק.אגסבר	חבר

ועדת לאיכות הסביבה

דודי אוחנונה	יו"ר
נציג סיעת חי	חבר
פלורי שטרלינג	חברה
אלי מצליח	חבר
עופר קינדל	נציג ציבור
גיל סופר	נציג ציבור
עדן אוליאל	נציג ארגון ארצי
רננה אילן	נציג השר לאיכות הסביבה
מנהלת איכות הסביבה, איילה גובר אברהמי	נציג עירייה
בהתאם לנושא	נציג היחידה לאיכות הסביבה
אורן קלימן	משקיף



לשכת ראש העיר

ועדה לענייני ביקורת

יו"ר	נציג סיעת חי
חבר	חיים מזרחי
חברה	ד"ר נטלה בלינסון

ועדה לקידום מעמד הילד ובני נוער

יו"ר	נציג סיעת חי
חבר	מתי רוז
חבר	עופר ארצי
נציג עירייה	מנהלת מחלקת החינוך, אורנה אלישע
נציג עירייה	מנהלת מחלקת הרווחה, עליזה בראון
נציג עירייה	מנכל
נציג ממנהלי ביה"ס בעיר	חינוך
נציג ארגון המורים העל יסודיים	חינוך
נציג הסתדרות המורים	חינוך
יו"ר מועצת תלמידים עירונית	אסיף פרץ
יו"ר ועד הורים עירוני	טל צחי
נציג ציבור	חגי כהן
נציג ציבור	משטרת ישראל
נציג תנועה הנוער	רכז הצופים
נציג ארגון התנדבותי, קידום ילדים ונוער רכז צמרת	

ועדה למיגור אלימות

יו"ר	עו"ד ניסן בן חמו
חבר	נציג סיעת חי
חבר	ולד סנדלרסקי
חבר	מנכל
חברה	מנהלת מחלקת חינוך, אורנה אלישע
חבר	מנהל אגף פיקוח, לאוניד חזן
חבר	מנהל ביטחון, ראובן דדוש
חבר	מנהלת רווחה ויועצת לעניינים ותקים, עליזה בראון
נציג ציבור	משטרה, מאיר חדד
נציג ציבור	נציג הארגונים העוסקים בזכויות נפגעי העבירה

הועדה להנצחת זכרם של נרצחי פעולות טרור

יו"ר	ולד סנדלרסקי
חבר	נציג סיעת חי
חבר	מנו ביטמן
חבר	בני משפחה של נפגעי טרור
חבר	בני משפחה של נפגעי טרור
חבר	בני משפחה של נפגעי טרור
נציג ציבור	אורן קליימן
נציג ציבור	נציג סיעת חי
נציג ציבור	וידאל אסרף



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015



ועדת קליטת עליה

חיים מזרחי	יו"ר
נציג סיעת חי	חבר
ד"ר נטלה בלינסון	חבר
קונסטנטין קוצ'נוב	נציג ציבור
יוריט חייקין	נציג ציבור
נציג סיעת חי	נציג ציבור
בוריס ברמוב	נציג ציבור
מנהלת מחלקת ארועים וקליטה, מרינה גליזר	נציגת עירייה
מנכל	נציג עירייה

ועדה למאבק בנגע הסמים

נציג סיעת חי	יו"ר
עופר ארצי	חבר
ולד סנדלרסקי	חבר
מנהלת מחלקת חינוך, אורנה אלישע	נציג עירייה
מנהלת מחלקת רווחה, עליזה בראון	נציג עירייה
מנכל	נציג עירייה
אילן בן ברוך	נציג ציבור
נציג סיעת חי	נציג ציבור
מנהל תיכון אורט, גרגורי פוזניאנסקי	נציג ציבור
	נציג הרשות למלחמה בסמים

ועדת בחירת עובדים בכירים

עו"ד ניסן בן חמו	יו"ר
דודי אוחנונה	חבר
נציג סיעת חי	חבר
נציג משרד ממשלתי	נציג משרד רלוונטי
עו"ד חיים שימן	משקיף
אורנה בן יהודה	משקיפה

איוש ועדות רשות :

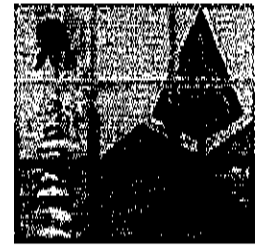
הועדה לענייני ספורט

מנו ביטמן	יו"ר
מתי רוז	חבר
נתנאל גרסייה	חבר
ריקה צמח	חברה
נציג סיעת חי	חבר
יאיר פרסקי	נציג ציבור
עזריאל שטרלינג	נציג ציבור
נציג סיעת חי	נציג ציבור
מנהל המתני"ס ועמותת הספורט, דודי שושטרי	נציג רשות
אדם קולינס	נציג ציבור



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015



הועדה לענייני תרבות

יו"ר	אלי מצליח
חברה	ד"ר נטלה בלינסון
חבר	דודו שי
חברה	פלורי שטרלינג
חבר	נציג סיעת חי
נציג ציבור	אריאלה תורגימן
נציג ציבור	סמי הורשקוביץ
נציג ציבור	נציג סיעת חי
נציג רשות	מנהל המתנ"ס ועמותת הספורט, זודי שושטרי

ועדת רווחה, שירותים חברתיים ובריאות

יו"ר	ד"ר נטלה בלינסון
חבר	עופר ארצי
חבר	נציג סיעת חי
חבר	ולד סנדלרסקי
חבר	מתי רוז
חבר	נציג סיעת חי
נציג ציבור	קונסטנטין קוצ'נוב
נציג ציבור	נציג סיעת יש עתיד
נציג ציבור	נציג סיעת חי
נציג ציבור	נציג סיעת חי
נציג ציבור	גדיי ביימוט
נציג עירייה	מנכל
נציג עירייה	מנהלת מחלקת רווחה, עליזה בראון

ועדת נוער וצעירים

יו"ר	פלורי שטרלינג
חברה	ריקה צמח
חבר	מתי רוז
חבר	נציג סיעת חי
חבר	עופר ארצי
נציג ציבור	ניסים זינו
נציג ציבור	נציג סיעת יש עתיד
נציג ציבור	נציג סיעת חי
נציג ציבור	אריאלה תורגימן

ועדת מלגות והנחות בחינוך

יו"ר	דודו שי
חבר	נציג סיעת חי
חברה	ד"ר נטלה בלינסון
חבר	מנו ביטמן
חבר	אלי מצליח
נציג ציבור	סוניה אבדיש
נציג ציבור	נציג סיעת יש עתיד
נציג ציבור	ניסים זינו
נציג עירייה	מנהלת מחלקת החינוך, אורנה אלישע
נציג עירייה	מחלקת החינוך, בלה לוי



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

עו"ד ניסן בן חמו
דודי אוחנונה
נציג סיעת חי
מנכל
מהנדסת העיר, ויקי ברנגל

דירקטוריון החברה הכלכלית

יו"ר
דירקטור נבחר ציבור
דירקטור נבחר ציבור
נציג עירייה
נציגת עירייה
נציג עירייה
נציג ציבור
נציג ציבור
נציג ציבור

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי

החלטה: מועצת העיר מאשרת את הרכב הוועדות בהתאם לפירוט לעיל

10. בהתאם לבקשת ראש העיר וסעיף 6 א לתוספת השנייה מתבקשת המועצה לאשר ששיבות המועצה תתקיימנה כל יום שלישי בשעה 19:00. ישיבות מן המניין יתקיימו ביום שלישי הראשון בכל חודש, בהתאם לסעיף 20 א' לתוספת השניה ובקשת ראש העיר, ישיבות אלה תתקיימנה במבני העירייה ושלוחותיה ברחבי העיר. הודעה על מקום ישיבה ספציפית יימסר במועד זימון הישיבה.

נערכה הצבעה :

נמנעים	נגד	בעד
		ניסן בן חמו דודי אוחנונה חיים מזרחי מתי רוז אלי מצליח פלורי שטרלינג נטלה בלינסון עופר ארצי דודו שי



לשכת ראש העיר

י"ט תמוז תשע"ה
06 יולי 2015

החלטה : מועצת העיר מאשרת ששיבות המועצה התקיימה כל יום שלישי בשעה 19:00. ישיבות מן המניין יתקיימו ביום שלישי הראשון בכל חודש, בהתאם לסעיף 20 א' לתוספת השנייה ובקשת ראש העיר, ישיבות אלה תתקיימה במבני העירייה ושלוחותיה ברחבי העיר. הודעה על מקום ישיבה ספציפית יימסר במועד זימון הישיבה.

11. אישור המועצה לחוזה העסקה של מנהלת לשכת ראש העיר הגב' ענת אמר, פירוט תנאי השכר 35% משכר בכירים, מצ"ב הסכם ההעסקה.

נערכה הצבעה :	
בעד	נגד
ניסן בן חמו	נמנעים
דודי אוחנונה	
חיים מזרחי	
מתי רוז	
אלי מצליח	
פלורי שטרלינג	
נטלה בלינסון	
עופר ארצי	
דודו שי	

החלטה : מועצת העיר מאשרת את חוזה העסקה של מנהלת לשכת ראש העיר הגב' ענת אמר .

12. אישור המועצה לפרוטוקול וועדת הנחות במיסים 5.15 מתאריך 26.4.15, לידעה.

13. דיון בהגדלת תב"ר מס' 1082 ב-2 מלש"ח - תקציב לפני הגדלה - 4 מלש"ח ושינוי שם התב"ר "מהלוואה לכיסוי גרעון מצטבר 2014" להלוואות לכיסוי גרעון נצבר". אישור לקיחת הלוואה בסך 2 מלש"ח לתקופה של 15 שנה במסלול פריים לטובת גרעון נצבר בהתאם לתוכנית ההתייעלות ומשכון הכנסות העירייה. תנאי הלוואה יאושרו במליאה, בהתחשב בהצעות שיתקבלו מהבנקים עד 30.6.15. עד היום מומשו 4 מלש"ח הלוואות לגרעון נצבר.

נערכה הצבעה :	
בעד	נגד
ניסן בן חמו	נמנעים
דודי אוחנונה	
חיים מזרחי	
מתי רוז	
אלי מצליח	
פלורי שטרלינג	
נטלה בלינסון	
עופר ארצי	
דודו שי	

עיריית ערד
Arad Municipality

טל' 08-9951601
פקס: 08-9951685



לשכת ראש העיר



כ' תמוז תשע"ה
07 יולי 2015

החלטה : מועצת העיר מאשרת הגדלת תב"ר מס' 1082 ב-2 מלש"ח, ושינוי שם התב"ר "מהלוואה לכיסוי גרעון מצטבר 2014 להלוואות לכיסוי גרעון נצבר". אישור לקיחת הלוואה בסך 2 מלש"ח, מבנק לאומי, לתקופה של 15 שנה במסלול פריים + 0.02% לטובת גרעון נצבר בהתאם לתוכנית ההתייעלות ומשכון הכנסות העירייה ובכפוף לאישור משרד הפנים.

הישיבה ננעלה !



עו"ד ניסן בן חמו
ראש העיר

22 יוני 2015
ה' תמוז תשע"ה

לכבוד
גב' יוסף רינה
גזברית
עיריית ערד

ג.ג.
שלום רב,

הנדון: בקשת הלוואת זמן ארוך לעיריית ערד

בהמשך לפנייתך בקייע הלוואה בסך של 2 מ' ₪ למטרת כיסוי גרעון נביא לדיעתך כי שיעורי הריבית להלוואת זמן ארוך לתקופה של 15 שנים הינם:

מסלול צמוד מדד: צמוד + 2.7%

מסלול מריים: P + 0.1%

מסלול קבועה ללא הצמדה: 3.75%

שיעורי הריבית תקפים למועד מכתב זה, וכפופים לשינויים, בין היתר, שינויים הנובעים מתנאי השוק. שיעור הריבית יקבע סופית בעת מתן האשראי.

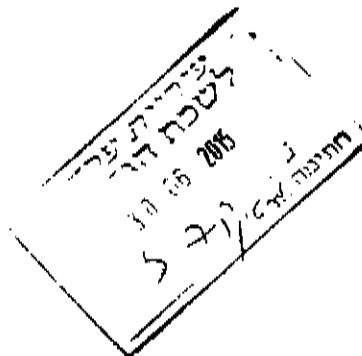
אין במכתבנו זה אישור או התחייבות להעמדת האשראי.

אישור האשראי יינתן לאחר בחינת בקשתכם ואישורה עמ"י הנהלים הבנקאיים המקובלים בבנק דקסיה ישראל, וכן בעמידה ביתר התנאים הנדרשים על-פי כל דין לקבלת החלוואה.

ביצוע החלוואה בפועל ייעשה לאחר בחינת בקשתכם ואישורה על פי הנהלים בבנק. והוא מותנה גם בחתימה על מסמכי הלוואה על ידי הרשות המקומית וכן בקבלת כל הבטוחות הנדרשות על דינו, ובכך שלא יחול שינוי מהותי בנסיבות הידועות לנו כיום (ובכלל זה בתנאי השוק בכלל).

בכבוד רב,

בנק דקסיה ישראל בע"מ



30.6.15

לכבוד:

עריית ערד

ג.א

הקדמה: תנאים להלוואה צמודה למדד/ע"כ הפריים/קבועה לא צמודה

בהמשך לפנייתכם מיום 21.6.15

להלן הצעתנו:

1. הלוואה ע"ס 2,000,000 ש"ח לטובת גרעון נצבר 2015

ג. שיעור הריבית: כמפורט להלן

תקופה	צמוד מדד לשנה	ע"כ הפריים לשנה	קבועה לא צמודה
15 שנים	2.30	פריים + 0.02	3.9

אינדקסיה בלבד נכון להיום:

שיעור הריבית כפועל יקבע כיום העמדת הלוואה, שיעור הריבית הנ"ל יהיו מסובסד דהיינו, הריבית הינה בשיעור הנמוך משיעורי הריבית המקובלים בבנק למועד הדצאת מכתבנו זה באשראים מסוג, סכום ותקופה דומה.

פרעון הקרן והריבית: תשלומים חודשיים.

הבקבועה: שיעור הבגרות המרצה כגובה הלוואה.

עמלת עריכת מסמכים: מחיר קבוע של 2000 ש"ח לכל הלוואה.

2. האשראי הנ"ל יועמד לכם כפוף לתנאים הבאים:

- א. לא תהיה מניעה למתן האשראי כל פי כל דין או מניעה אחרת כלשהי.
- ב. לא תחול הרעה במצב הכספי של העירייה.
- ג. תחתמו על כל מסמכי ההתחייבות והביטחונות שימצאו לכם על ידנו לשביעות רצוננו המלאה.
- ד. יומצאו לנו מראש כל האישורים וההיתרים הדרושים על פי דין להעמדת האשראי.
- ה. לא תהיה מניעה חוקית כלשהי למתן הסימון ולא יחול שינוי מהותי לרעה בהגבלות החלות על הבנק בק"ע מתן מימון או מימון כנ"ל במיוחד על פי (או סתצאה) מהוראות או מדיניות של בנק ישראל ו/או עקב שינוי בהוראות חוקיות כלשהו.
- ו. להסרת ספק, הבנק הסכים עקרונית, בכפוף לתנאים המפורטים לעיל, להעמיד לכם אשראי בריבית כנ"ל לפי בקשתכם ולפנים משורת הדין,

הצעה זו מבטלת הצעות קודמות

בכבוד רב
בנק לאומי לישראל בע"מ
סניף ערד קרעי אלי
5063
[Signature]
מרים חכמה
3443

לשכת הדובר
30.06.2015
המנהל
ר. ז. ז.

01-02-101



לשכת גזברית העירייה

ז' תמוז תשע"ה
24 יוני 2015

לכבוד

חברי המועצה

הנדון: מינוי סגנים לראש רשות בשכר - אישור גזבר

1. בהתאם לחוק יסודות התקציב, כל עוד תקציב 2015 אינו מאושר כדן, הרשות רשאית להוציא בכל חודש 1/12 מהתקציב שאושר בשנת 2014.
2. סעיף שכר הנהלה משולב, המיועד לעלויות שכר ראש רשות וסגניו, תוקצב בסך של כ- 1,668 אלש"ח.
3. עד לסוף יוני אומדן ביצוע בסעיף זה כ-465 אלש"ח.
4. אומדן עלות שכר ראש רשות לתקופה 24/6/15-31/12/15 כ-350 אלש"ח.
5. עלות העסקתם של סגן אחד ב-100% משרה, וסגן שני ב-50% משרה לתקופה של יולי-דצמבר 2015 מסתכמת בכ-462 אלש"ח. עלויות אלה מתוקצבות במלואן בתקציב הרשות.
6. הנני מצהירה שלרשות יש יכולת כספית לעמוד בהתחייבות.

בברכה,
רינה יוסף

גזברית העירייה



יש קסם באויר

עיריית ערד
Arad Municipality



פרוטוקול ועדת תמיכות 06/2015 מתאריך 07.06.15

משתתפים:

רמי נבון, מנכ"ל.

רינה יוסף, גזברית.

עו"ד חיים שימן, יועץ משפטי.

אנה זורין, מפקחת על התמיכות.

עו"ד גלית אופק, מזכירת הועדה.

על סדר היום:

החלטה בעניין התמיכות למרכז הטניס ולעמותת מאור הדרום.

דיון:

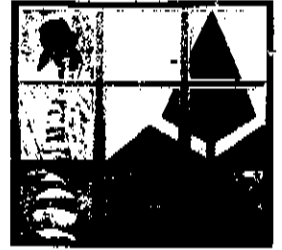
- "מרכז הטניס": מרכז הטניס השלימו את המסמכים. יש לבקש דוח שמפלח ומבהיר את הפעילות שעבורה מתבקשת התמיכה.
- "מאור הדרום": יש להביא הצעת מחיר עבור רכיבי החוצאות הנדרשות לשם קיום התערוכה.
- הערת הבהרה של ועדת התמיכות לפיקוח על התמיכות בתחום הספורט: יש לבדוק קיומם של 5 שנים של הגוף (לא הקבוצה) המפעיל בוחתאם לתבחינים.

חברי הועדה:

רמי נבון, יו"ר

רינה יוסף, גזברית

חיים שימן, יועץ משפטי



וועדה להנחות במיסים

ח' אייר תשע"ה
27 אפריל 2015

פרוטוקול וועדת הנחות במיסים 5/15
שהתקיימה 26.4.2015 ז' אייר תשע"ה

מקום ההתכנסות: מחלקת גזברות עיריית ערד

<u>משתתפים:</u>	
מר מתי רוז	- יו"ר וועדת הנחות במיסים
גב' רינה יוסף	- גזברית העירייה
עו"ד יאן ברנדר	- מנהל מחלקת גבייה
עו"ד קרן תורגמן סגל	- הלשכה המשפטית
עו"ס שירלי בטש הלוי	- נציגת לשכת הרווחה
ד"ר נטלה בלינסון	- חברת מועצה
מר אברהם ארנרין	- חבר מועצה

דיון בנושא מבקש נזקה – פרק ד' – הנחות לשנת 2015

- (1) שנגרמו לו הוצאות חריגות גבוהות במיוחד בשל טיפול רפואי חד-פעמי או מתמשך, שלו או של בן משפחתו.
- (2) שקרה לו אירוע אשר הביא להרעה משמעותית בלתי צפויה במצבו החומרי.

(1) מספר משלם: 062545207

מבקשת הנחה במיסים בשל אירוע אשר הביא להרעה במצבה הכלכלי.

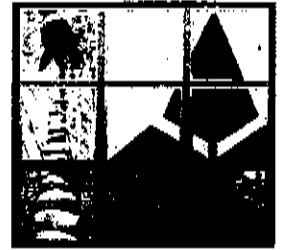
החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת 15% הנחה לשנת 2015 בדומה להנחה שניתנת לאם חד הורית לפי סעיף 7 (2).

דיון בבקשה למחיקת חוב סעיף 339 לפקודת העיריות לפי חוזר מנכ"ל 5/2012

מספר משלם: 511729972

סכום למחיקה 328,250.43 ₪

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת מחיקת חוב לפי סעיף 339.



דיון בנושא וועדת חריגים לשנת 2014

(1) מספר משלם – 201620184
מבקשים שוב לדון בבקשה להנחה במיסים לאחר שנדחו לפי מבחן הכנסה לשנת 2014.
החלטת הוועדה: הוועדה מבקשת לקבל אינפורמציה מדוייקת יותר עבור התנהלות משק הבית. מה מקור הכספי של הוצאות משק הבית ואחרות.

(2) מספר משלם – 039890298
מבקש שוב לדון בבקשה להנחה במיסים לאחר שנדחה לפי מבחן הכנסה לשנת 2014.
החלטת הוועדה: הבקשה להנחה לשנת 2014 נדחתה. אינם עומדים במבחן משנה 3.3.5

(3) מספר משלם – 056040603
מבקשת לקבל הנחה של 60% לפי נכות עם אי כושר השתכרות מהמוסד לביטוח לאומי לשנת 2014 מכיוון שהמוסד לביטוח לאומי אישר את הנכות רק בשנת 2015.
החלטת הוועדה – הוועדה מאשרת הנחה של 60% לפי נכות עם אי כושר השתכרות החל 1.1.2014 עד 31.12.2014.

דיון בנושא וועדת חריגים – לשנת 2015

(1) מספר משלם – 023796634
מבקשת הנחה במיסים בשל קשיים במצבה הכלכלי.

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת 50% הנחה לשנת 2015 לאחר שלא חושבה כהכנסה תשלום חד פעמי מרשות האכיפה.

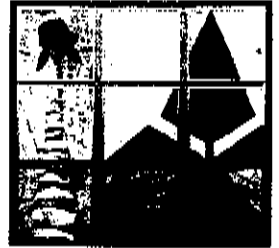
(2) מספר משלם – 303445076
במעמד הגשת בקשה להנחה במיסים, המבקש לא הצהיר בדבר החסכונות שקיימים בחשבון.

החלטת הוועדה: לאור המסמכים שהוגשו לוועדת הנחות נערכה הצבעה.

בעד: 3

נגד: 3

מאחר ונוצר שוויון הועבר לחו"ד משפטית לצורך התייחסות לאופן החלטה במקרה של שוויון.



(3) מספר משלם – 070076966

מבקשים שוב לדון בבקשה להנחה במיסים לשנת 2015 לאחר שנדחו לפי מבחן הכנסה מכיוון שלא עומדים במבחן משנה 5.

החלטת הוועדה: הבקשה נדחתה לשנת 2015. אינם עומדים במבחן משנה 5. חבר וועדה אברהם ארנרייך הצביע בעד.

(4) מספר משלם: 070369657

הסכום החד פעמי שמשך מביטוח מנורה היא פנסיה ופיצויים עקב פיטוריו.

החלטת הוועדה: מאחר והתנהל דיון בעניינו, הוועדה החליטה להעביר את הדיון לוועדת לפי סעיף 7 לאחר הצגת מסמכים נוספים. חבר מועצה אברהם ארנרייך נעדר מהדיון מסיבות רפואיות.

מנהלת מחלקת הרווחה צירפה את כל ההמלצות כנדרש ונכחה בדיונים הרלוונטים למבקשים המטופלים ע"י מחלקת הרווחה.

הפרוטוקול הוא מקוצר וכולל החלטות בלבד מטעמים של חסיון המבקשים, ושמירה על צנעת הפרט, כל הפרטים וההחלטות המנומקות של וועדת הנחות במיסים שמורים במחלקת הגבייה.



מת'רוז

יו"ר הוועדה להנחות במיסים

הסכם עבודה למשרות ארון ברשות המקומית

שנערך ונחתם ב - 328 ביום _____

מציא אחד
בין: ג'י ל"י - 926
רחוב ת. 3, 100, 926 (להלן: "הרשות המקומית" או "המעסיק")

לביץ: ג'י ל"י - 926 ת.ז. 028488732
רחוב ג'י ל"י 17 (להלן: "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של מנהל מעבדה (להלן: "התפקיד");

הואיל: ומינויו של העובד לתפקיד אושר לפי הוראות הדין;

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד ובכפוף לחוזר המשותף של מנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 1/2011 (להלן: "החוזר"), כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד, בשכר ובתנאי ההעסקה המפורטים בהסכם זה ובחוזר, וזאת לאחר שבחן את האפשרות להיות מועסק על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים המאושרים על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר החלים על עובדים באותו תפקיד ברשות המקומית;

והואיל: והעובד מצהיר כי הוא מבין היטב את האמור בהסכם זה והוא חותם עליו מרצונו החופשי ללא כל כפייה ו/או לחץ ו/או אילוץ ולאחר שהייתה לו האפשרות לפנות לייעוץ משפטי מטעמו טרם חתימתו על ההסכם;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הרשות המקומית לבין העובד כדלקמן:

- מבוא** 1. א. המבוא להסכם זה, נספחיו והצהרות הצדדים בו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים נרשמו לצורכי נוחות בלבד, ואין בהן כדי לשמש לצורך פרשנותו של ההסכם.
- ג. ההסכם כתוב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ובמקרה של עובדת יש לקרוא את ההסכם ככתוב בלשון נקבה.
- ד. בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות הדין, החוזר, הוראות התקשי"ר, הוראות או תעריפי החשב הכללי במשרד באוצר או הוראות תכ"מ או הוראות והנחיות אחרות, הכוונה הינה להוראות, הנחיות ותעריפים אלו כפי שהן מעת לעת, לרבות הוראות הבאות במקומן.
- הסכם אישי לעובד בתפקיד הנהלה ו/או אמן אישי** 2. א. הסכם זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר באופן ממצה את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את שכרו ותנאי העסקתו של העובד.
- הסכם זה מבטל כל הסכם, הסכמה, מצג קודם או התחייבות אחרת, ככל שישנם.
- מובהר כי העובד לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בהסכם זה.
- ב. קביעת תנאי העסקתו ומשכורתו של העובד נעשו בהסתמך על כך כי תפקיד העובד הוא תפקיד הנהלה ו/או תפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמן אישי שחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה"), לא חל עליו וכי לא חלים על העובד מי מהוראות החסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים והנוהגים החלים על עובדי המעסיק, בין אם הינם ברמה הקיבוצית ובין אם לאו.
- ג. על העובד והעסקתו לא יחולו החסכמים הקיבוציים, ההסדרים והנוהגים החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, ככל שהיא חלה ברשות המקומית, ולרבות הסכמים, הסדרים ונוהגים שחלו על העובד, בין אם אלו חלו עליו עובר לחתימת הסכם זה ובין אם לאו.

ד.

אם על אף האמור בהסכם זה, תקבע ערכאה משפטית כלשהי, כי העובד זכאי ו/או היה זכאי לתשלום כלשהו מעבר לקבוע בהסכם זה ו/או כי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה חלות על העובד ו/או כי מוחלות לגביו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התשי"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ו/או כי חלה על העובד הוראה כלשהי מהוראות מי מההסכמים הקיבוציים, ההסדרים והנוהגים החלים על עובדי הרשות המקומית כי אז יעמדו שכרו ותנאי העסקתו של העובד, למפרע מיום תחילת תוקפו של ההסכם, על אלו להם היה זכאי אם היה מועסק על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים והנוהגים כאמור לפי תקן המשרה הצמוד למשרתו (להלן - שכר לפי דירוג דרגה) והעובד ישיב לרשות המקומית כל סכום שקיבל ממנה העולה על השכר לפי דירוג דרגה כשהוא צמוד לשינויים במדד המחירים לצרכן המפורסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") מהמועד שבו קיבל העובד את התשלום ועד להחזרתו בפועל, ובתוספת ריבית (רגילה) החשב הכללי במשרד האוצר.

המדד הבסיסי יהיה המדד שהיה ידוע ביום שבו קיבל העובד את התשלום והמדד הקובע יהיה המדד שיהיה ידוע ביום שבו העובד יחזיר את התשלום.

הרשות המקומית זכאית לקזז מכל סכום שיקבע כי העובד זכאי לו את הסכומים שעל העובד לחשיב לה כאמור.

האמור לעיל יחול על כל סכום שיתבע/ידרוש, אם יתבע/ידרוש, העובד ו/או מי מטעמו ו/או בשמו ו/או מכוחו ו/או חליפיו ו/או יורשיו.

ה.

העובד אינו רשאי להתמודד במכרזים פנימיים ברשות המקומית, וחלה עליו הגבלה אף להתמודד במכרזים פומביים עד שנה לאחר סיום תפקידו במשרת האמון/והכל בכפוף לאמור בהנחיות המופיעות בסעיפים 3.6 ו-3.7 לחוזר המשותף לממונה על השכר במשרד האוצר ומנכ"ל משרד הפנים מחודש פברואר 2011).

3. הגדרת התפקיד

הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף שעות עבודה של משרה מלאה לפחות (כמוגדר בסעיף 6 להלן), אלא אם כן אושר אחרת, מראש ובכתב, על ידי אגף כוח אדם ושכר ברשויות המקומיות במשרד הפנים (להלן: "אגף כוח אדם ושכר") ובהתאם לאמור באישור (100% משרה).

כל שינוי בהיקף משרתו של העובד, לאחר חתימת הסכם זה, טעון אישור, מראש ובכתב, על ידי אגף כוח אדם ושכר.

4. **כפיפות** הממונה הישיר על העובד הוא מנ"כ (יו"ר) / מ"מ / ואו מי מטעמו (להלן - הממונה).
5. **חובות העובד** א. העובד מתחייב לבצע את תפקידו באופן מקצועי, ביעילות, במסירות ובנאמנות ולבצע את כל המטלות והמשימות שיוטלו עליו על-ידי הממונה ו/או על ידי הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו, ולהקדיש לשם כך את זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו.
- ב.1. העובד לא רשאי, בתקופת העבודה ברשות המקומית, לעבוד, במישרין או בעקיפין, בתמורה או שלא בתמורה, בכל עבודה אחרת או לעסוק בכל עיסוק אחר כשכיר, כעצמאי, כיועץ או למלא תפקיד אחר.
- ב.2. אף על האמור בסעיף ב.1, אם העובד קיבל לכך אישור מראש ובכתב ממועצת הרשות המקומית כדן, יהא העובד רשאי להרצות במוסדות להשכלה גבוהה בישראל שהוכרו על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, ובלבד שמשך זמן ההרצאות לא יעלה על ארבע שעות הוראה אקדמיות בשבוע ובתנאי שהעובד לא ירכוש בגין הרצאותיו במוסד להשכלה גבוהה מעמד של עובד קבוע במוסד, במשרה מלאה או חלקית. מובהר כי הוראות פסקה זו חלות גם לגבי עבודה פרטית המתבצעת בימי שישי, ביום מנוחה או ביום חג או מועד.
- ג. העובד מתחייב להודיע לממונה עליו וליועץ המשפטי של הרשות, מייד וללא דיחוי, על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו, והממונה והעובד יפעלו בקשר לאותו נושא על פי הנחיות היועץ המשפטי של הרשות והוראות הדין. ואולם, היה העובד היועץ המשפטי של הרשות, עליו להודיע כאמור, בנוסף לממונה עליו, גם ליועץ המשפטי של משרד הפנים ולפעול על פי הנחיותיו.
- ד. מאחר שהעובד עובד במשרת אמן ולשם מניעת ניגוד עניינים הרי שהעובד לא ישמש חבר ועד העובדים ו/או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד עובדים ו/או נציגות עובדים כאמור או עבורם.
6. **שעות העבודה והדיווח עליהן** א. העובד מתחייב לעבוד לפחות 8.5 שעות ביום, לפחות 5 ימים בשבוע ולא פחות מ-42.5 שעות בשבוע (לא כולל הפסקות), וכי יעבוד ויהיה זמין לעבודה אף מעבר לאמור לעיל בהתאם לצורכי העבודה (להלן: "משרה מלאה").

ב. יום המנוחה השבועי של העובד הוא:
לגבי יהודי – יום שבת ;
לגבי מי שאינו יהודי – יום _____ (שישי, שבת או ראשון), לפי
ההסדר הקבוע בסעיף 7(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

ג. על העובד לחתום על שעון נוכחות בכניסה למקום העבודה וביציאה ממנו, ולדווח בכתב על שעות עבודה שבוצעו מחוץ למקום העבודה.

תוקף ההסכם ותקופתו

א. 7. תוקף החוזה זה הוא החל מיום חתימתו, החוזה יבוא לסיומו עם סיום כהונתו של 10/10/1978. יובהר כי הוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת 10/10/1978 בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין כל סיבה אחרת.

על אף האמור לעיל, רשאי 10/10/1978 או מי שהוסמך על ידו לעניין זה לקצוב את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש אחד מראש או על ידי תשלום משכורת של חודש אחד, לפי בחירת 10/10/1978. יובהר כי במקרה כזה החוזה יבוא לסיומו והעובד לא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו בגין סיום החוזה. מוסכם בזאת כי במקרה שבו קצב הנבחר את תקופת כהונתו של העובד במשרת האמון, יסיים העובד בתום תקופה זאת ללא צורך בהליך נוסף.

ב. על אף האמור לעיל, תנאי מתלה לכניסתו לתוקף של הסכם זה, ולקבלת התנאים על פיו, הינו קבלת אישור בכתב מאת אגף כוח אדם ושכר.

פיטורים / התפטרות והודעה מוקדמת

א. 8. הרשות המקומית רשאית להפסיק את שירותו של העובד, בכל עת, על פי הוראות הדין והנחיות משרד הפנים.

ב. למען הסר ספק, האמור בהסכם זה אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורים של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ג. העובד רשאי להפסיק את שירותו, בכל עת, על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש ימים מראשוהכל בכפוף לאמור בהסכם זה.

ד. ככל שהרשות המקומית אינה מעוניינת בעבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או מקצתה, בין אם פוטר ובין אם התפטר, תודיע לו על כך ובמקרה זה יהיה העובד זכאי לתמורת הודעה מוקדמת

בסכום השווה למשכורת הכוללת בלבד (כאמור בסעיף 9), אשר לה היה זכאי בעד התקופה שלגביה ויתרה הרשות המקומית על עבודתו. מובהר בזאת כי העובד לא זכאי לתנאים סוציאליים על תמורת ההודעה המוקדמת.

- משכורת כוללת** 9. א.
- תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד משכורת חודשית כוללת בסך של 10,820.39 ₪ המהווה % 35 מהנקוב בטבלה שבחוזר לגבי רשות מקומית בדרגה 4, בשים לב להיקף משרתו, וזאת החל מיום תחילת תוקפו של הסכם זה (בהסכם זה: "המשכורת הכוללת").
- ב. במשכורת הכוללת כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילולא הועסק בחוזה זה, מכל מקור שהוא, ו/או אילולא חוק שעות עבודה ומנוחה לא היה חל עליו. מכלל זה, בסכום המשכורת הכוללת כלולים הרכיבים הבאים: השכר המשולב, כל תוספות השכר ותוספות לשכר, תמורה עבור ביצוע עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות ברשות, כוננויות או קריאות פתע, פרמיות, וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות, והכל למעט רכיבים או תשלומים המנויים במפורש בהסכם זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.
- ג. במשכורת הכוללת נכללות כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.
- ד. המשכורת הכוללת תעודכן על-פי שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר, במועד תשלומה, ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.
- ה. מעבר לאמור בפסקה ד, המשכורת הכוללת תעודכן בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים והוראות הממונה על השכר, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ד. מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו.
- ו. על אף האמור בפסקה ה., רשאית הרשות המקומית שלא לעדכן, בשנה או בשנים מסוימות, את המשכורת הכוללת, מעבר לעדכון בהתאם להסכמי תוספת יוקר, או לדחות את מועד העדכון, וזאת מטעמים סבירים, לרבות משיקולים תקציביים.
- ז. מוסכם כי במסגרת תכניות הבראה המאושרות על ידי משרד הפנים או הסדרי הבראה ברשויות המקומיות, רשאית הרשות המקומית להפחית את משכורתו הכוללת של העובד ו/או להפחית רכיבים או תשלומים

אחרים להם הוא זכאי, וזאת בהתאם לקבוע בתכנית ההבראה או בהסדר ההבראה, ובאישור אגף כוח אדם ושכר. העובד נותן בזאת הסכמה בלתי חוזרת לכך.

בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

10. תשלומים נוספים

דמי כלכלה ואש"ל יחושבו בהתאם למכפלה של כל אלה: שיעור משכורתו הכוללת של העובד מסכום המשכורת הכוללת המרבית שניתן לשלם למנכ"ל הרשות המקומית. היקף משרתו של העובד דהיינו 100 אחוז. גובה דמי הכלכלה להם זכאי מנכ"ל משרד ממשלתי כמפורט בחוזרי הממונה על השכר במשרד האוצר (העדכון האחרון); חוזר העת - תעריפים עדכון 2-4-2009). הסכום הנכון למועד חתימת הסכם זה הוא 330,40 ₪ לחודש.

א. דמי כלכלה ואש"ל

העובד לא יחיה זכאי, בנוסף לאמור לעיל, לתשלומי כלכלה ואש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות ולפי תעריפי החשב הכללי במשרד האוצר.

עדכון דמי כלכלה ואש"ל יהיה בהתאם לנהוג לעובדים המועסקים בחוזה בכירים בשירות המדינה ובאותם מועדים.

החזר הוצאות נסיעה בתפקיד (רכב שירות) - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה, בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שלא הועמד רכב צמוד לשימוש העובד.

ב. הוצאות רכב

בהתאם לדרישות התפקיד, בכפוף לאמור בחוזר, ועל פי החלטת הרשות המקומית, תעמיד הרשות המקומית לרשות העובד ולשימוש ברכב צמוד לצורך מילוי תפקידו, ועל-פי המפורט להלן:

ג. רכב צמוד

(1) הרשות המקומית תישא בהוצאות הכרוכות בשימוש ברכב ובאחזקתו, כפי שייקבע על ידה, מעת לעת בכפוף לכללים המפורטים בפרק 11 בהוראות התכ"מ בשינויים המחויבים.

(2) מובהר כי הרשות לא תשלם קנסות בגין דוחות תנועה וחנויה שלהנוהגים ברכב הצמוד - לעניין זה יחולו הוראות תכ"מ 11.4.7, בשינויים המחויבים.

(3) העובד יחזיר את הרכב לידי הרשות המקומית, כשהוא במצב תקין, לפי דרישת הרשות המקומית, מכל סיבה שהיא, או עם ניתוק יחסי

העבודה בין העובד לבין הרשות המקומית, ותהא הסיבה לניתוק היחסים אשר תהא, לפי המוקדם מביניהם.

בשום מקרה ומשום סיבה לא ישמש הרכב עירבון בידי העובד ואין ולא יהיה בידי העובד זכות עיכבון ברכב.

(4) מובהר כי העובד יחויב בשווי שימוש בגין הרכב, כמתחייב מהוראות מס הכנסה.

(5) מובהר כי העובד לא יהיה זכאי בכל מקרה לתוספת נהיגה עצמית או לגילום המס הנובע מהחויב בשווי שימוש בגין הרכב.

קצובת נסיעה ד. העובד זכאי לקצובת נסיעה לפי הכללים הנהוגים כדין לגבי כלל עובדי הרשות המקומית, ובאותם מועדים, בתנאי שלא הועמד רכב צמוד לשימוש.

הוצאות טלפון ה. העובד זכאי להחזר הוצאות טלפון קווי בסכום של 56.0 ₪ לחודש (ללא גילום מס).

העמידה הרשות המקומית לשימוש העובד טלפון נייד יהיה העובד מחויב בתשלום כל סכום העולה על 200 ₪ לחודש.

העובד ישא בכל סכום העולה על הסכום הנ"ל והוא נותן בזאת למעסיק הוראה בלתי חוזרת לנכות ממשכורתו החודשית כל סכום העולה על הסכום הנ"ל. מוסכם בין הצדדים כי הסכום העולה על הסכום הנ"ל הוא חוב של העובדת למעסיק וחתימת העובד על הסכם זה מהווה התחייבות בכתב של העובד כמשמעה בסעיף 25(א)(6) ו- 25(ב) לחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1956.

מובהר כי בגין טלפון נייד תבוצע זקיפת הטבה, בהתאם להוראת תכ"מ 13.5.3. מובהר כי העובד לא יהא זכאי לגילום המס המחויב בשל ההטבות לפי פסקה זו.

הבראה ה. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים כדין לכלל עובדי הרשות המקומית, בהתאם להיקף משרתו.

קרן השתלמות ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות שיבחר העובד 7.5% מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת. העובד נותן לרשות המקומית הוראה בלתי חוזרת לנכות מהתשלומים המגיעים לו את הסך הנ"ל ולהעבירו לקרן השתלמות.

קצובת ביגוד ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד בהתאם למקובל ברשות המקומית, בהתאם להיקף חלקיות משרתו.

- חופשה שנתית** 11. א. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה (לעובד המועסק, חמישה ימים בשבוע)
- אם קיימים ברשות המקומית חופשות מרוכזות הן יחולו גם על העובד, אלא אם כן קבעו - הממונה או הרשות - אחרת. ניצול ימי החופשה בגין חופשות אלו יהיה בהתאם לנהוג כדין לגבי העובדים החדשים ברשות, דהיינו; עובדים שהתקבלו לעבודה ברשות החל מ-3/4/1999 (להלן: "עובדים חדשים").
- העובד לא יהא זכאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא זכאי עובד המועסק חמישה ימים בשבוע לצבור יותר מ- 55 ימי חופשה.
- ב. הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה העובד זכאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. בעד ימי החופשה הצבורים שלא נוצלו, ישולם לעובד פדיון חופשה בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
- ג. העובד יהיה זכאי לימי בחירה כנהוג כדין לגבי עובדים חדשים.
- מחלה** 12. א.1. עובד יהיה זכאי לצבור חופשת מחלה בשיעור של שני ימים וחצי בעד כל חודש שירות, לעובד המועסק (לפחות חמישה ימים בשבוע). צבירת ימי מחלה אלה הינה ללא מגבלה.
- במקרה של היעדרות מהעבודה לרגל מחלה, על העובד להודיע על כך לממונה, ככל האפשר בתחילת היום הראשון להיעדרו. עם מסירת ההודעה יודיע העובד גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו. נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.
- מובהר כי ניצול ימי מחלה יהיה לפי ימי לוח השנה הקלנדרית, כולל ימי מנוחה, ימי מועד וכדומה.
- דמי המחלה יחושבו לפי המשכורת הכוללת בלבד.
- א.2. ניצול ימי המחלה יהיה כנגד הצגת תעודת מחלה מתאימה כאמור בתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ז-1976, וזאת מבלי לגרוע מזכותה של הרשות להעמיד את העובד לבדיקה רפואית.
- ואולם, העובד יהא זכאי לנצל, מתוך סך מכסת ימי המחלה הצבורה, עד שני "ימי הצהרה" כנהוג כדין לגבי עובדים חדשים יובהר כי גם ימי מחלה אלו ינוכו ממכסת ימי המחלה של העובד, כאמור בסעיף 121f.

ימי הצהרה אינם ניתנים לצבירה או להעברה משנה לשנה
"ימי הצהרה" – לעניין סעיף זה, הינם ימים שהינם ימי עבודה אך העובד
נעדר מעבודתו מפאת מחלה ולא קיבל תעודת מחלה מרופא. על העובד
למסור, בשובו לעבודה, לידי הממונה, הודעה אישית על מחלתו.

ב. על עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע תחולנה הוראות נסמן (ב)
או (ז) לפסקה 33.212 לתקשי"ר, לפי העניין, ולא האמור בסעיף קטן
(א)(1) בסעיף זה.

לעובד המועסק במשרה חלקית ואינו עובד חמישה ימים בשבוע – תוקטן
הזכאות לימי ההצהרה בהתאם להיקף משרתו.

א.3. לא ישולמו דמי מחלה בגין הימים להם זכאי העובד לתשלום מכוח
ביטוח אובדן כושר מחברת הביטוח במסגרת ביטוח אובדן כושר עבודה
או מקרן פנסיה במסגרת פנסיית נכות.

מיסים ותשלומי חובה 13. כל התשלומים המפורטים בהסכם הם ברוטו והעובד ישא בכל מס שחל
ו/או יחול בגין תשלומי הרשות המקומית ו/או בגין התנאים המפורטים
בהסכם זה והרשות המקומית תנכה מכל סכום המגיע לעובד את כל
תשלומי החובה שניכויים נדרש על פי כל דין.

הסדר פנסיוני 14. א. ההסדר הפנסיוני של העובד יהיה בהתאם למפורט להלן (יש לסמן את
ההסדר המתאים ולמחוק את המיותרים):

פנסיה תקציבית

לגבי עובד שהשלים לפחות 10 שנים נושאות זכות לגמלאות באותה רשות
המקומית לפי דירוג דרגה, עובר למעבר להעסקה לפי הסכם זה וממשיך
בפנסיה תקציבית, ההסדר הפנסיוני יהיה כמפורט בנספח ההסדר
הפנסיוני - פנסיה תקציבית, המצורף להסכם זה.
עובד כאמור אשר בחר בהסדר פנסיוני - פנסיה תקציבית, לא יוכל לעבור
לאחר מכן להסדר פנסיוני אחר, אף אם יבקש זאת.

פנסיה צוברת

העובד בחר להבטיח את זכויותיו בקרן פנסיה חדשה. ההסדר הפנסיוני
יהיה כמפורט בנספח ההסדר הפנסיוני קרן פנסיה חדשה (פנסיה צוברת)
המצורף להסכם זה.

העובד בחר להבטיח את זכויותיו בביטוח מנהלים יהיה כמפורט בנספח
ההסדר הפנסיוני - ביטוח מנהלים (פנסיה צוברת) המצורף להסכם זה.

בחר העובד להבטיח את זכויותיו בקרן פנסיה ותיקה שבהסדר(העובד יכול לבחור בקרן פנסיה ותיקה רק אם הוא היה מבוטח בפנסיה תקציבית לא יאוחר מחודש דצמבר 1994 או אם העובד היה מבוטח בקרן פנסיה ותיקה ערב המעבר לחוזה אישי), – ההסדר הפנסיוני יהיה כמפורט בנספח ההסדר הפנסיוני – קרן פנסיה "ותיקה שבהסדר" המצורף להסכם זה.

בחר העובד להבטיח את זכויותיו בקופ"ג שאינה קרן פנסיה או ביטוח מנהלים יעמדו שיעורי ההפרשות(האחוזים) על השיעור לו היה העובד מבוטח בביטוח מנהלים.

בחר העובד להבטיח את זכויותיו בתמהיל פנסיוני אחר לא יעלו שיעורי ההפרשות(האחוזים) על האחוז הנקוב בחוזר המשותף מינואר 2011 לגבי אותו סוג ביטוח.

למען הסר ספק מובהר כי על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י הסכם זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970.

ב. מובהר כי ההסדר הפנסיוני יחול לגבי המשכורת הכוללת והחזרי הוצאות בלבד וכי לא תהיינה הפרשות בגין עבודה נוספת או בגין תשלומים אחרים כלשהם, בהתאם לנספח א' להסכם מיוחד להעסקת עובד בחוזה אישי, המצורף להסכם זה.

ג. בנוסף לאמור לעיל, פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן: "תקופת האכשרה") או פוטר, והיה קודם לכן עובד הרשות בדירוג דרגה וההסדר הפנסיוני החל עליו לפי הסכם זה הינו הסדר פנסיה צוברת, יהיה העובד זכאי עבור תקופת עבודתו הקודמת ברשות המקומית עד לחתימת הסכם זה:

1. לגבי עובד שזכויותיו הפנסיונית עד למעבר לחוזה זה היו בפנסיה תקציבית אך לא השלים באותה רשות לפחות 10 שנים נושאות זכות לגמלאות לפי דירוג דרגה עובר למעבר להעסקה לפי הסכם זה - לפיצויי פיטורים בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים).

2. לגבי עובד אחר שלא נכלל בסעיף ג 1 לעיל – להשלמת פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, ככל שלא בוצעו עבורו הפרשות

במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים.

המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים, לפי פסקה 1 או 2, לפי העניין, תהיה המשכורת בדירוג דרגה בדרגת השיא של תקן משרתו במועד סיום עבודתו ברשות.

15. **קיצבה ומשכורת (ניכוי קופה ציבורית)**
עובד המועסק על פי חוזה זה, וזכאי לקצבה מ"קופה ציבורית" כהגדרתה בסעיף 35 לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970, יחולו עליו הוראות סעיף 35 לחוק האמור והתקנות שהוצאו לפיו.
16. **משמעת**
על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות, כאמור בכל דין.
17. **העברת התפקיד**
עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.
18. **שמירת סודיות** א.
העובד מצהיר ומתחייב כי במשך תקופת העסקתו ולאחר סיומה, מכל סיבה שהיא, וללא הגבלת זמן, ישמור בסוד, לא יעתיק, לא ישתמש, לא ימסור, לא יגלה, לא יפרסם ולא יחשוף לצד ג' כלשהו מידע סודי שהגיע לידי ו/או לידיעתו, במישרין ו/או בעקיפין.
העובד מצהיר ומתחייב כי ינקוט את כל אמצעי הזהירות וכל הצעדים הדרושים ו/או שידרשו לשמירת המידע האמור ו/או מניעת מסירת המידע ו/או הגעתו לצד ג' כלשהו.
לעניין הסכם זה, "מידע סודי" – כל מידע או ידע הקשור רשות המקומית שאינו נחלת הרבים ושהגיע לידיעת העובד עקב עבודתו ברשות המקומית בין בכתב ובין בעל פה ובין תוך שימוש במשאבי מחשב, ולרבות כל מידע ו/או מידע רגיש שהגיע לעובד בדבר אישיותו של אדם, צנעת חייו, מצב בריאותו, מצבו הכלכלי, דעותיו ואמונתו.
- ב. העובד ישא באחריות, יפצה וישפה את הרשות המקומית וכל צד ג' בגין נזקים מכל מין וסוג שיגרמו עקב אי קיום התחייבויותיו לפי פסקה א.
- ג. מובהר כי מגבלות לאחר פרישה המעוגנות בדין לרבות בחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), תשכ"ט-1969, יחולו על העובד.

19. **קיזוז וניכוי חוב**
 הרשות המקומית זכאית לקזז ו/או לנכות מכל סכום שיגיע לעובד, אם יגיע, את הסכומים שהעובד יהיה חייב לה, בכפוף לכל דין.
20. **הודעה על תנאי עבודה**
 הסכם זה מהווה גם הודעה על תנאי עבודה על פי הוראות חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב – 2002.
 אין בהסכם זה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או הסכם עבודה.
21. **הודעות**
 הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראייה חותכת לתאריך המסירה.
22. **כתובות**
 כתובת הצדדים לצורך זה הן :
 הרשות המקומית : רמת השרון ת.ג. 100 976
 העובד : כ"א סלובודין 17 976

מצ"ב נספח הסדר פנסיוני ונספח ב' המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

ולראיה באו על הצדדים

 העובד

 הרשות המקומית

נספח א' להסכם מיוחד להעסקת עובד בחוזה אישי
הסדר פנסיוני – קרן פנסיה חדשה (פנסיה צוברת)
(הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורין)

ת.ז. החל מיום 1.7.15 זכויותיו של העובד אילן רחל תבטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן: 28488732

א. בגין המשכורת הכוללת בקרן פנסיה גמל (שם הקרן) מס' קרן בשוק ההון _____ כדלקמן:

1. הפרשות הרשות המקומית לתגמולים 7%.
2. הפרשות הרשות המקומית לפיצויים 8.33%.
3. **סה"כ הפרשות הרשות המקומית לקרן פנסיה חדשה 15.33%**
3. הפרשות העובד לתגמולים (7%-6.5%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת).

ב. בגין עבודה נוספת (ככל שמדובר בעובד שאושרה במסגרת אישור החוזה קבלת תשלום נוסף בגין עבודה נוספת) בקרן פנסיה _____ (שם הקרן) מס' קרן בשוק ההון _____ כדלקמן:

1. הפרשות הרשות המקומית 13%.
2. הפרשות העובד (7%-6.5%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת).

ג. בגין החזרי הוצאות (פרט למנכ"ל הרשות המקומית) בקרן פנסיה _____ (שם הקרן) מס' קרן בשוק ההון _____ כדלקמן:

1. הפרשות הרשות המקומית 5%.
2. הפרשות העובד (7%-5%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת).

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) ו-1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לרשות המקומית כמעסיק מ-100% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד והם מאמצים את הוראותיו.

הרשות המקומית מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים שלא בשל אירוע מזכה; לעניין נספח זה, "אירוע מזכה" פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

מוסכם בין הצדדים כי ביטוח העובד כמפורט לעיל מהווה הסדר מיטיב על הוראות צו
ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק (להלן - הצו) והוראות הצו לא חלות על עבודת
העובד ברשות המקומית.

ולראיה באו על הצדדים

_____ **העובד**

_____ **הרשות המקומית**

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

שם איש הקשר _____ טלפון _____ נייד _____

כתובת _____

טלפון בחברה _____ מייל _____

תאריך _____ חתימת גורם מבטח (כולל חותמת רשמית) _____

אישור העובד

כתובת _____

טלפון _____ נייד _____

תאריך _____ חתימת העובד _____

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963 (1) (להלן – החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביר החל ביום פרטומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן – קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן – קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לאו, (להלן – תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן – השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד:

א.1. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% תשלומיו מקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

א.2. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן – תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו –

- 1.ב. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;
- 2.ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משיכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.
- 3.ב. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצוי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר".

העובד

הרשות המקומית