



## פרוטוקול מליאת מועצת העיר מן המניין 2.17 מתאריך 7.2.17

הישיבה התקיימה בחדר ישיבות חרמון בעיריית ערד.

### משתתפים:

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה  
מר דודי אוחנונה, מ"מ וסגן ראש העיר  
מר אלי מצליח, סגן ראש העיר  
מר מתי רוז, סגן ראש העיר  
גב' פלורי שטרלינג, חברת מועצה  
מר עופר ארצי, חבר מועצה  
מר חיים מזרחי, חבר מועצה  
גב' ריקה צמח, חברת מועצה  
מר משה קווס, חבר מועצה  
מר יצחק וייס, חבר מועצה  
מר ברוך שלסר, חבר מועצה  
מר אברהם ארנרייך, חבר מועצה  
מר ולאד סנדלרסקי, חבר מועצה

### נוכחים:

מר גרי עמל, מנכ"ל העירייה  
עו"ד חיים שימן, היועץ המשפטי

### חסרים:

ד"ר נטלה בילינסון, חברת מועצה  
מר מנו ביטמן, חבר מועצה

### על סדר היום:

1. אישור המועצה להגדלת גרעון החכ"ל בגין הפסדים מהפעלת הקאנטרי בשנת 2015 בסך של 176 אלש"ח.  
**הצעת החלטה:** מועצת העיר מאשרת הגדלת גרעון החכ"ל בגין הפסדים מהפעלת הקאנטרי בשנת 2015 בסך 176 אלש"ח.
2. שאילתה של חבר המועצה מר אברהם ארנרייך לפי סעיף 36 (מכרז יו"ר ועדת ערר), מצ"ב השאילתה ומצ"ב תגובת ראש העירייה.
3. אישור מועצת העיר לפרוטוקול ועדת חינוך מתאריך 11.12.16, מצ"ב הפרוטוקול.  
**הצעת החלטה:** מועצת העיר מאשרת פרוטוקול ועדת חינוך מתאריך 11.12.16.
4. מינוי סגן ראש העיר בתואר: בהתאם להסכם הקואליציוני שנחתם בין סיעת "עתיד חדש לערד" לסיעת "ערד חזקה", שהובא בפני המועצה, בדבר רוטציית סגנים בתואר בין הסיעות, ובהתאם לסעיף 15 לחוק



הרשויות המקומיות ( בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה 1975, ולפי הצעת ראש העירייה ממנה בזאת מועצת העיר את מר עופר ארצי לשמש כסגן ראש העירייה בתואר, ללא שכר במקום חבר המועצה מר מתי רוז.

**הצעת החלטה:** מועצת העיר מאשרת בזאת את מינויו של מר עופר ארצי לסגן ראש העירייה בתואר, ללא שכר במקום חבר המועצה מר מתי רוז.

### מועד תחילת הישיבה 19:03

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה:

- 1. בחירות לתפקיד יו"ר המועצה הדתית** - יושבי ראשי הסיעות קיבלו מכתב ממני בנוגע למועמדים למועצה הדתית. אנחנו התחלנו בהליך מינוי מועצה. כפי שאתם יודעים יש לנו ממונה מטעם משרד הדתות ב-10 השנים האחרונות מר חיים ברוז'יק, החלטנו שהגיע הזמן למנות מועצה על פי חוק שתייצג את תושבי ערד. אני לא אומר דבר רע חלילה על הביצועים של מר חיים ברוז'יק, אני חושב שהוא עשה עבודה נאמנה במשך 10 שנים, ייצב את המועצה הדתית אבל הגיע הזמן למנות מועצה כפי שהחוק קובע. יו"ר הסיעות קיבלו ע"פ המפתח בייצוג המועצה בקשה להמלצה על נציג מטעמם, יש את סיעת "עתיד חדש לערד" עם 2 נציגים, יש "סיעת ח"י" עם 2 נציגים, סיעת "עשייה לערד" עם נציג 1 ויש את סיעת "ערד ביתנו" עם נציג 1. קיבלתי מכל הסיעות, מלבד 2 נציגים של "סיעת ח"י" בראשותו של מר משה קווס. אנחנו נשלח את המועמדים שהמועצה מאשרת - 6 מועמדים של המועצה + מועמד של רב העיר, ושר הדתות ימשיך את התהליך משם ויאשר את המועמדים שלנו, אבל התחלנו את התהליך וזה כמובן נאמר כאן כדי שתהיו מיוודעים.
- 2. ביקור משלחת משרד הפנים ומשרד האוצר** - מחר מתקיים כאן ביקור לקראת הגעת משלחת של ה-OECD (האיחוד האירופי) - נבחרנו להיות הרשות אליה מגיעה משלחת מהאיחוד האירופי לדבר ולתת מהמידע שלהם על פיתוח אזורי תעשייה וההשלכות של האזור התעשייה על הפיתוח האורבני, אני חושב שזה כבוד גדול שנבחרנו מתוך 256 רשויות לארח את המשלחת הזו. מחר יתקיים ביקור הכנה של משרד הכלכלה ומשרד הפנים, אנחנו מתכננים במסגרת הביקור סיור וישיבה עם נציגות של התעשיינים היצרניים בעיר. המטרה היא להציג את הצרכים פה בעיר כדי שנמשיך לפתח את התעשייה ואת התשתיות אנרגיה, חשמל, מים ובכלל לדבר על הטבות למעסיקים, מחר המשלחת תבקר כאן בעניין זה.
- 3. חברת פלקסטרוניקס** - עוד דבר טוב שקורה ברקע ודיווחנו על כך בעבר שחברת "פלקסטרוניקס" העבירה לכאן קו ייצור - עכשיו הם מגייסים עוד 30 עובדים בפרויקט "אסנס סקויריטי" פרויקט שבאתרים אחרים הם לא מצליחים להשתלט עליו, הם מעבירים למתקן בערד, מה שאומר שהמפעל ימנה כ-80 עובדים, וזה בנוסף ל"אלביט" - מפעל עוגן שאנחנו מקווים שבחודש מרץ-אפריל יתחיל גיוס של עובדים. אנחנו בכיוון הנכון, היינו "בירת האלקטרוניקה של הנגב" אנחנו מדברים על תעסוקה איכותית וזה הכיוון, וגם בשורות טובות שאנחנו מתחילים לראות ניצנים של התאוששות בתחום הזה.



טל: 08-9951601  
פקס: 08-9951685

4. **יריד תיירות** - הייתי ביריד התיירות ואני חייב לומר שכמות האנשים שגילו עניין בערד הייתה גדולה. לקראת היריד הכנו חוברות גם בעברית וגם באנגלית על כל הספקטרום לינה, אירוח, הסעדה, אמנות וסדנאות בסביבה, אנחנו בהחלט רואים את זה כעוגן וכמנוף. הגיעו נציגים של צימרים, של כל האוכלוסיות, דתית, חרדית, צימריסטים כאלה ואחרים, וזו הייתה הצלחה כבירה, השנה אמרנו שאנחנו לוקחים ביתן יותר גדול, יש לנו כבר לקחים לשנה הבאה, קיבלנו המון מחמאות, זה מראה על החשיבות הרבה, אני הייתי שם לדעתי ראש העיר היחיד מכלל הרשויות שהגיעו וכל מי שהגיע לשם הבין איזו חשיבות אנחנו נותנים למהלך הזה, גם אלי מצלית, מחזיק תיק התיירות היה ונתן רוח גבית לכולם, ובאמת היה שיתוף פעולה יפה בין כל התיירנים זה הכיוון והוא כיוון טוב, אנחנו רואים גם שהוא מתפתח, נמשיך להשקיע באפיק הזה.

1. אישור המועצה להגדלת גרעון החכ"ל בגין הפסדים מהפעלת הקאנטרי בשנת 2015 בסך של 176 אלש"ח.

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה: הקאנטרי הוא לא יחידת רווח של החברה הכלכלית, במהלך שנת 2015 החברה הכלכלית הפעילה את הקאנטרי מכוח הסכם עבור עיריית ערד, לחברה הכלכלית אין שום אינטרס להפעיל פעילות מפסידה מנכ"לית החברה הודיעה זאת כבר מספר פעמים שהיא אינה מעוניינת בהפעלת הקאנטרי, ואנחנו כהנהלת העיר שרואה בקאנטרי כשירות לתושבים בעצם "כופים" על החכ"ל להפעיל את הקאנטרי. במהלך 2015 היו הפסדים בסדר גודל של 900 אלש"ח בגין אי הפעלת הבריכה בקיץ והוצאות נוספות, נוצר גירעון. בניכוי הקאנטרי החכ"ל מרוויחה, יש התחייבות של עיריית ערד עקב ההסכם הזה לכסות הפסדים בקאנטרי, אם אתם זוכרים אישרנו 400 אלש"ח בהסכם הקבוע, אישרנו 250 אלש"ח נוספים וה-176 אלש"ח שאנחנו מעלים פה לאישור זאת היתרה של החוב בגין אי ההפסדים של 2015 ולכן חשוב להבין בעצם זה לא גירעון של החכ"ל אלא גירעון מתוקף הפעלת הקאנטרי בשנת 2015. השנה הנגשנו את השירות לתושבים גם במחירים וגם במתקן ואני חושב שהקאנטרי הוא מתקן יפיפה. בקרוב אנו נכנסים לשיפוץ המקלחות ובכך המקום יעבור שדרוג גדול. השנה זכו משפחות שבשנים האחרונות לא הרשו לעצמן להגיע בגלל המחיר הגבוה, אני חושב שעשינו שירות לתושבים ויתרה מכך גם צמצמנו את הגירעון, ישנה תכנית עסקית שלא כללה רק הנגשה בלבד, אלא גם צמצום הפסדים. אנחנו מקווים מאוד שאת 2017 נסיים באיזון או בגירעון קטן. אם אתם זוכרים בהסכם ההפעלה של הקאנטרי שאישרנו במועצה הקודמת, הורדנו את עמלת הניהול, קרי כל עוד יש הפסד - אין עמלת ניהול, ורק כשהקאנטרי יעבור לרווח תהיה עמלת ניהול לחכ"ל בגין הרווחים.

נערכה הצבעה:

נמנעים	נגד	בעד
	ברוך שלטר	ניסן בן חמו
	אברהם ארנר	דודי אוהנונה
	משה קווס	אלי מצליח
	יצחק וייס	מתי רוז
		פלורי שטרלינג
		חיים מזרחי
		עופר ארצי
		ריקה צמח
		ולד סנדלרסקי



**החלטה : מועצת העיר מאשרת הגדלת כיסוי גרעון החכ"ל בגין הפסדים בהפעלת הקאנטרי בשנת 2015 בסך 176 אלש"ח.**

2. שאילתה של חבר המועצה מר אברהם ארנרייך לפי סעיף 36 (מכרז יו"ר ועדת ערר), מצ"ב השאילתה ומצ"ב תגובת ראש העירייה.

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה: דנו בעניין זה גם במועצה הקודמת אקריא שוב את תגובתי לשאילתה: במכרז שפורסם בתאריך 16.10.16 לגיוס יו"ר ועדת ערר נמצא אדם כשיר על פי הקריטריונים שהוגדרו. פרטי האדם נשלחו לאישור משרד הפנים כמתבקש. לצערנו הרב משרד הפנים לא אישר את העסקתו מכיוון שאותו אדם עבד במחלקת הגבייה בעבר ולכן לא יוכל לדון בתיקים בהם טיפל כעובד. לאור האמור לעיל יצאנו בפרסום נוסף לגיוס יו"ר ועדת ערר.

3. אישור מועצת העיר לפרוטוקול ועדת חינוך מתאריך 11.12.16.

ברוך שלסר, חבר מועצה : השתתפתי בוועדה ואני לא רשום כנוכח.

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה : הפרוטוקול יתוקן

נערכה הצבעה:

נמנעים	נגד	בעד
ברוך שלסר אברהם ארנרייך משה קווס יצחק וייס		ניסן בן חמו דודי אוחנונה אלי מצליח מתי רוז פלורי שטרלינג חיים מזרחי עופר ארצי ריקה צמח ולד סנדלרסקי

**החלטה : מועצת העיר מאשרת פרוטוקול ועדת חינוך מתאריך 11.12.16.**

4. מינוי סגן ראש העיר בתואר : בהתאם להסכם הקואליציוני שנחתם בין סיעת "עתיד חדש לערד" לסיעת "ערד ביתנו", שהובא בפני המועצה, בדבר רוטציית סגנים בתואר בין הסיעות, ובהתאם לסעיף 15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה 1975, ולפי הצעת ראש העירייה ממנה בזאת מועצת העיר את מר עופר ארצי לשמש כסגן ראש העירייה בתואר, ללא שכר. מר ארצי יהיה מחזיק תיק נוער וצעירים.

מתי רוז, סגן ראש העיר בתואר : בהתאם להסכם הרוטציה הקואליציוני שלנו בין הסיעות אני מבקש לסיים את תפקידי כסגן ראש העיר ערד בתואר בישיבת המליאה הזו ואני מאחל לעופר ארצי מכל ליבי בהצלחה ואני בטוח שהוא יבצע את תפקידו הכי טוב שאפשר, אני מבקש להודות לכלל חברי מועצת העיר על הזדמנות להשפיע, דבר שלצערי מבחינתי לא בא לידי ביטוי במועצה על השלב הזה, לא בסיעתי ולא



בקואליציה, אני אומר את זה ממקום מאוד מכבד, ולא ממקום לא מכבד וכמובן שוב, בסוף דבריי עופר שיהיה לך בהצלחה.

**החלטה : מועצת העיר מאשרת בזאת את מינויו של מר עופר ארצי לסגן ראש העירייה בתואר, ללא שכר ומחזיק תיק נוער וצעירים.**

נערכה הצבעה :

נמנעים

נגד

בעד


משה קווס  
יצחק וייס  
ברוך שלסר  
אברהם ארנרייך

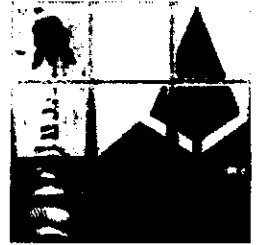
ניסן בן חמו  
דודי אוחנונה  
אלי מצליח  
מתי רוז  
פלורי שטרלינג  
חיים מזרחי  
עופר ארצי  
ריקה צמח  
ולד סנדלרסקי

עו"ד ניסן בן חמו, ראש העירייה: אני רוצה להגיד למתי רוז תודה רבה על הפעילות - כסגן ראש עיר בתואר במשך התקופה, אני חושב שכל מי שנמצא סביב השולחן הזה תפקידו ורצונו הוא לקדם את העיר, לפעמים האינטרסים מנוגדים וזה בסדר כל אחד עם תפיסת עולם אחרת כל אחד מסתכל על העיר בצורה אחרת וזה בסדר גמור. בדמוקרטיה כמו בדמוקרטיה הקואליציה מקדמת את האינטרסים העירוניים כפי שראש העיר רואה ומוביל - ומפה אני מאחל לעופר הרבה בהצלחה בתפקיד סגן ראש העיר בתואר ישנה הרבה אחריות על הכתפיים, לא שכחבר מועצה אין, אבל כסגן ראש עיר זו אחריות יתרה, שיהיה המון בהצלחה ותודה רבה.

הישיבה ננעלה!

  
עו"ד ניסן בן חמו  
ראש העירייה

  
גרי עמל  
מנכ"ל העירייה ומרכז ישיבות המועצה



**לשכת ראש העיר**

ט' שבט, תשע"ז  
5 פברואר, 2017

לכבוד  
מר אברהם ארנויך  
חבר מועצה

**הנדון: מענה לשאלתה לפי סעיף 36 – מכרז יו"ר ועדת ערר**

במכרז שפורסם בתאריך 16.10.16 לגיוס יו"ר ועדת ערר נמצא אדם כשיר על פי הקריטריונים שהוגדרו. פרטי האדם נשלחו לאישור משרד הפנים כמתבקש. לצערנו הרב משרד הפנים לא אישר את העסקתו מכיוון שאותו אדם עבד במחלקת הגבייה בעבר ולכן לא יוכל לדון בתיקים בהם טיפל כעובד. לאור האמור לעיל יצאנו בפרסום נוסף לגיוס יו"ר וועדת ערר.

בברכה,  
עו"ד ניסן בן חמו  
ראש העיר ערד



## ענת אמר

**מאת:** <8677601@gmail.com> א.מ. ארנרייך  
**נשלח:** יום שלישי 17 ינואר 2017 11:38  
**אל:** ניסן בן חמו  
**עותק:** 'ב. ש.ענת אמר; 'משה קווס'; 'וייס יצחק מאיר';  
**נושא:** שאילתה לפי סעיף 36 RE:

לשכת ראש העיר

17. 01. 2017

נסדק

לכבוד  
ראש העיר  
עו"ד ניסן בן חמו

### הנדון: שאילתה לפי סעיף 36

בחודש ספטמבר/אוקטובר פורסם מכרז ליו"ר ועדת ערר בו אפשר היה להגיש מועמדות עד לתאריך 16/10/16, ביום חמישי האחרון התפרסם שוב מכרז למינוי יו"ר לוועדת ערר. האם המכרז הראשון לא היה תקין? האם אף אחד לא ניגש למכרז? והאם קיימת סיבה אחרת מדוע התפרסם מכרז נוסף?

אברהם ארנרייך  
חבר מועצת העיר ערד  
052-7182100



יש קסם באויר



עיריית ערד

מחלקת החינוך

פרוטוקול ועדת חינוך מתאריך 11.12.16

<u>משתתפים:</u>	
ראש העיר ויו"ר ועדת חינוך	- עו"ד ניסן בן חמו
מ"מ ראש העיר	- דודי אוחנונה
חברת ועדה	- פלורי שטרלינג
חבר ועדה	- אלי מצליח
נציגת העירייה	- אורנה אלישע
נציגת העירייה	- יפית ארבל
מנהלת תיכון אורט	- רונית ז'נו
נציגת מנהלי ביה"ס היסודיים (יעלים עופרים)	- סיגל שריקי
נציגת מנהלי ביה"ס היסודיים (חלמיש)	- רחל לנצ'ר
נציג ועד הורים עירוני	- טל צחי
נציגת ועד הורים עירוני	- מירי לגזיאל
נציגת פרויקט להב"ה	- ליליה שיגול

על סדר היום:

1. עדכונים שוטפים
2. הצגת המודל החינוכי העירוני (חזון)
3. הצגת מרכז פסגה – הצגת תכנית גמישות פדגוגית ופיתוח מקצועי של צוותי הוראה. (מצג צביקה שמילוביץ) - מתחבר למרחב החינוכי המשותף.

ניסן:

עורך ביחד עם אורנה אלישע מנהלת מח' חינוך סבב בתי ספר – בחדרי מורים, המטרה לפגוש את סגל ההוראה ולא רק את המנהלים. במהלך הפגישות עולים דברים חשובים, בקשות ומסרים לסגל ההוראה. איך מחנכים לערכים מעבר לציונים. ערכים לצד הישגיות. התקבלו נתוני מיצ"ב, המנהלים לומדים את ההישגים. אין ביטוי אמיתי לפן הערכי, שאינו הישגי. הישגים חשובים אך לא רק, ערכים חשובים לא פחות. בהשוואה למדד הטיפוח של הישוב, בתי הספר מצליחים להוציא "מים מהסלע" – גאווה למערכת בעבודה קשה של צוותי ההוראה. אחד הדגשים ל 2017 הוא על ההון האנושי. קיים מגוון חינוכי גדול בעיר



**טל צחי יו"ר וועד הורים עירוני :** חושב שצריך להוציא פרסום לוועדות חינוך מעבר למוזמנים, שתהיה פתוחה לקהל.  
**חברי הוועדה ממליצים** לוועד ההורים להזמין את ההורים.  
**ניסן :** הוועדה היא ועדת חובה ולא פתוחה לקהל כמועצת הורים.

### אורנה

הצגת חזון, מודל חינוכי עירוני ומטרות מרכזיות לשנת תשע"ז - מצורפת מצגת

**ניסן :** הולכים למודל התערבות יישובי עם קרן רש"י שיאפשר רצף פורמאלי ובלתי פורמאלי.

**צביקה שמילוביץ :** חוזר ואומר תמיד שחייבים לטפח הון אנושי. בלעדיו קשה מאוד לקדם משהו.

יש מורים ויש מנהלים נפלאים אך חייבים לשפר, לדאוג שהעוסקים בחינוך יתגוררו בעיר.

אדם שנמצא כאן מעורב יותר!!

### עדכונים לשנת תשע"ז

שנה"ל תשע"ז	שנה"ל תשע"ו	
-------------	-------------	--

1,491	1336	גני ילדים
-------	------	-----------

2,140	1928	יסודי – (א'ו')
-------	------	----------------

- **שיפוצי קיץ** - במהלך קיץ תשע"ו בוצעו שיפוצים ב- 10 גני ילדים
- **ביה"ס "צור" אורט** - ללימודי תעשייה עבר למשרד החינוך
- **מנהלת חדשה למתי"א** - ליאת גרינפלד
- **מנהלת חדשה לתיכון** - רונית ז'אנו
- **שפ"ח** - מחסור בכוח אדם, מאלץ לעבוד במתכונת שונה (עדיין מענה לכלל מוסדות החינוך אך פחות שירותים)
- **החלו שיפוצים במרכז הנוער** - "המרפסת" בכדי לאפשר ולחזק את התשתית למעורבות חברתית, מנהיגות צעירה ותרבות הפנאי - לילדים ונוער

ניסן - שיפוצי מוסדות חינוך יימשכו בקיץ תשע"ז

## הצגת מרכז פסג"ה ע"י צביקה שמילוביץ מנהל הפסג"ה: (מצורפת מצגת)

המרכז הינו מרכז אזורי אשר משרת גם את הר חברון, מועצה אזורית תמר נווה זוהר (מתוקצב רק ע"י עיריית ערד- בעיה ארצית).

בארץ ישנם בסך הכל 59 מרכזי פסג"ה.

המרכז נותן שירות לכל הזרמים והאוכלוסיות – גם למוכשר ולחב"ד.

מתכלל פיתוח מקצועי באזור ההזנה. חלק מהמארג של משרד החינוך ובעיקר העירוני.

צביקה שותף בצוות המצומצם המוביל בעיר.

לפסג"ה יש מפקחת מתכללת ומתקיימות ועדות היגוי, לפחות פעם בשנה.

כמו כן, מתקיימות וועדות מצומצמות לבתי הספר היסודיים, לתיכון ולגנים.

ישנו שת"פ עם מוסדות אקדמיים.

המנהלים אחראים על הפיתוח המקצועי של המורים.

**משאבים:** שעות - משרד החינוך.

אחזקה: העירייה, משופים חלקית ע"י משרד החינוך.

בערד מתפתח מודל חדש להשתלבות במארג החינוכי העירוני - מרחב עירוני משותף לפיתוח מקצועי.

השתלמות בית ספרית בהתאם לצרכי בית הספר.

לצד זה, קהילות מקצועיות:

- הטמעת המודל החינוכי העירוני המכוון לקידום מצוינות במערכת החינוך העמקה, פיתוח וביסוס (תוכנית "אמירים").

- קידום הישגים לימודיים במקצועות הליבה.

- כמו כן, ישנה הנגשת השכלה:

\*לימודים לתואר שני.

\*קורסים למורים בדרגות הגבוהות (עד לפני שנתיים ניתן היה ללמוד רק

במכללות או באוניברסיטאות) – השנה יש 15 משתתפים.

המורים אמורים להשתתף בכ- 60 שעות. ישנו קושי במידה והמורה אמור להשתלם

גם בתחום מקצועי נוסף כגון: זה"ב, רכז טיולים וכו' ולפיכך מתקיימת גמישות אל

מול פסג"ה באר שבע.

המודל הגמיש דורש פתרונות יצירתיים, פתיחות של המפקחת לפיתוח מקצועי ושת"פ עם העיר.

לשם כך נבנים מנגנונים לבקרה.

בתיכון - מתקיימת גמישות פדגוגית בעין גדי, בערד עוד לא.

בגנים - מתאימים השתלמויות לצרכי העיר P.B.L, יוזמות וכו'.

**סיגל שריקי – מנהלת בית ספר יעלים-עופרים:**

ממליצה לפעול להביא לעיר את פרויקט אקדמיה בכיתה. במסגרת פרויקט זה,

האקדמיה מביאה לישוב סטודנטים, סל שעות משמעותי לכיתות.

יש לפעול להביא את הפרויקט לעיר.



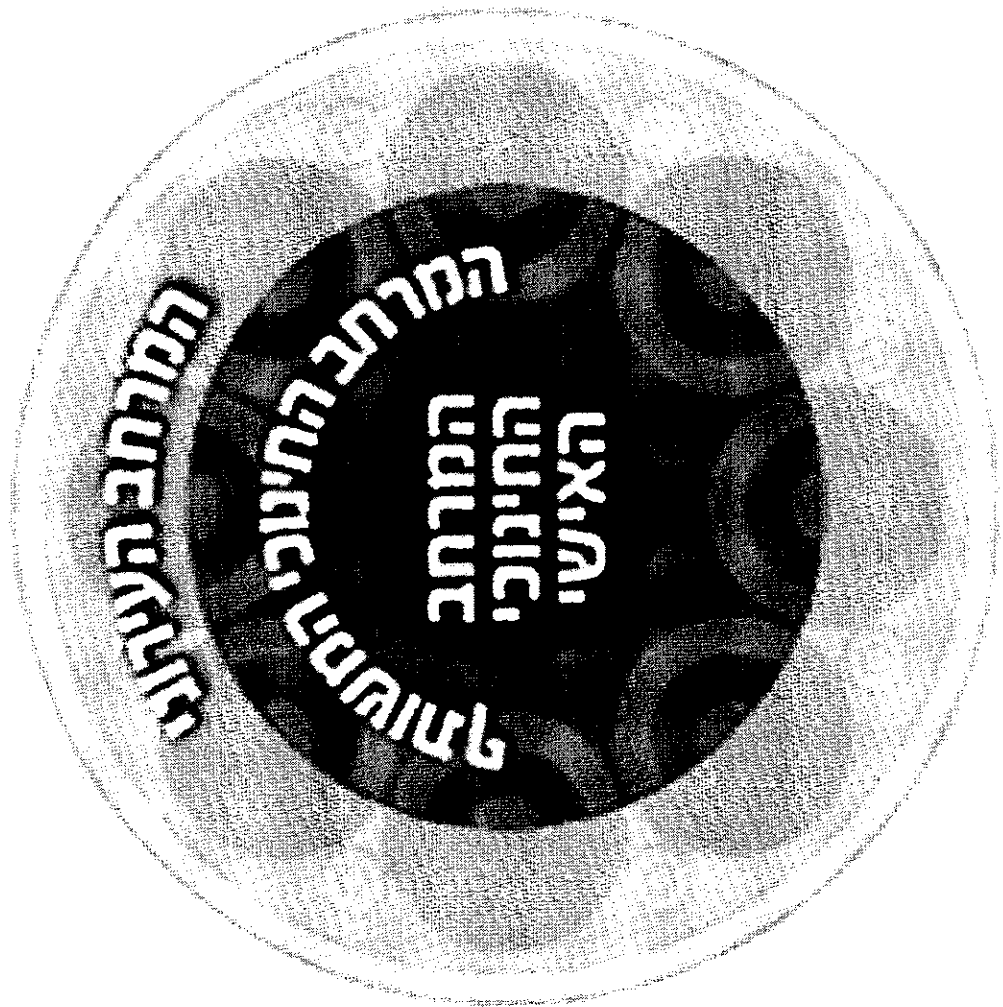
עיריית ערד  
מחלקת החינוך

# ערד מאמינה בחינוך ומוכיחה לשקט

מערכת החינוך בערד  
מובילה לחדשנות ומצוינות

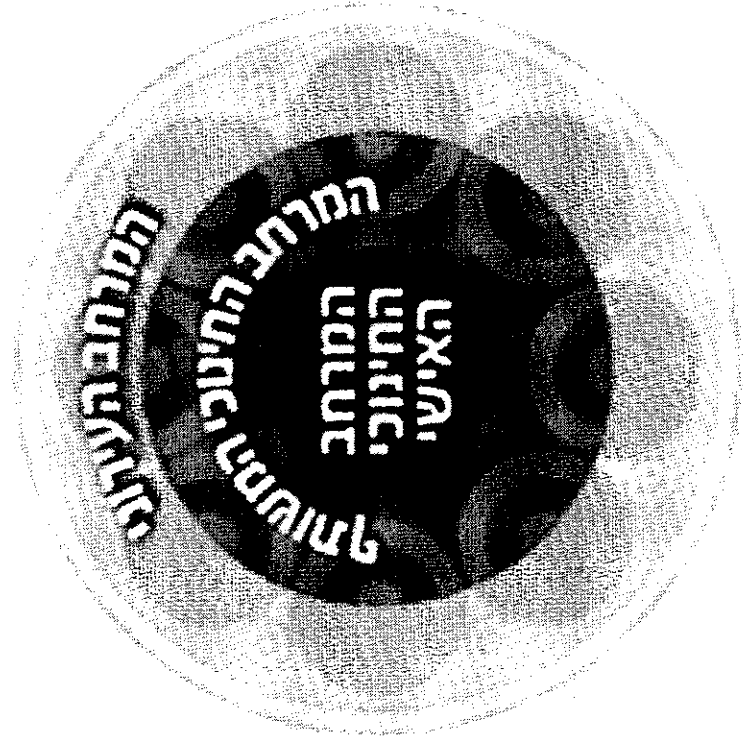
אישית וקהילתית כאורח חיים,  
במרחב חינוכי המשתתף על שוויון  
הזדמנויות, בחירה וערבות הדדית

# מודל חינוכי עירוני



# מטרות המודל

- טיפוח מצוינות כערך וכאורח חיים
- יצירת רשת של הזדמנויות במטרה לאפשר לכל אחד ואחד לממש את יכולותיו וכישורונותיו
- יצירת רצפים ושותפויות כמענה הוליסטי ומערכתית
- חשיפה והתנסות במגוון תחומי הדעת והיצירה



# מודל חינוכי לפיתוח חדשנות ומצוינות

על פי מודל רנזולי (Renzuli) - חשיפה, העמקה, התמחות

## ➤ המרחב החינוכי האישי

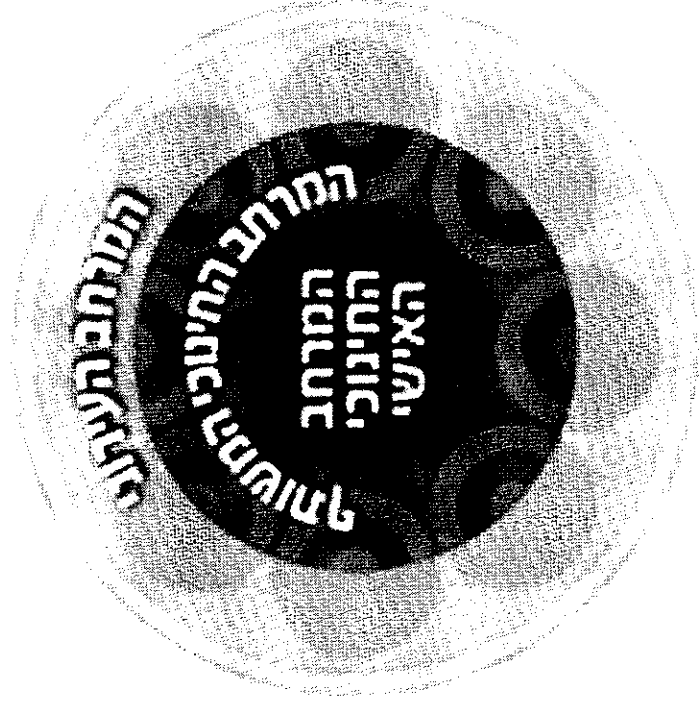
מרחב המאפשר לכל פרט לגלות, לבחור ולפתח את נקודות החוזק שלו בהיבט חברתי-ערכי, רגשי ולימודי

## ➤ המרחב החינוכי המשותף

מרחב המזמן מפגשי חשיפה והתנסות במגוון תחומים עפ"י "חודיות בתי הספר

## ➤ המרחב העירוני

מרחב לפיתוח ולהצמחת מצוינות אישית וקהילתית בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי ובאמצעות מרכזי מצוינות עירוניים



# מטרות מרכזיות לשנה"ל תשע"ז

• הטמעת המודל החינוכי העירוני המכוון לקידום מצוינות

במערכת החינוך (העמקה, פיתוח וביסוס)

• קידום הישגי לומדים במקצועות הליבה

• חיזוק תשתית למעורבות חברתית, מנהיגות צעירה

ותרבות הפנאי - לילדים ונוער

• השתתפות כלל תלמידי העיר בפעילות בתחום הבלתי

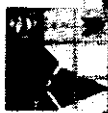
פורמאלי - אחת לפחות



# עדכונים שנה"ל תשע"ז

שנה"ל תשע"ז	שנה"ל תשע"ז	
1,491	1336	גני ילדים
2,140	1928	יסודי - (א'ו')
1813	1724	על יסודי - (ז'ב')

- שיפוצי קיץ- במהלך קיץ תשע"ז בוצעו שיפוצים ב- 10 גני ילדים
- ביה"ס "צור" אורט - ללמודי תעשייה עבר למשרד החינוך
- מנהלת חדשה למתי"א- ליאת גרינפלד
- מנהלת חדשה לתכנון- רונית ז'אנו
- שפ"ח- מחסור בכוח אדם, מאלץ לעבוד במתכונת שונה (עדיין מענה לכלל מוסדות החינוך אך פחות שירותים)
- החלו שיפוצים במרכז הנוער- "המרפסת"



עיריית ערד  
מתלקת החינוך



מדינת ישראל  
משרד החינוך  
מינהל עובדי הוראה



פסג  
מרכז לפיתוח סגל הוראה ערד  
סמל מוסד : 616755

# מרכז פסג"ה ערד

## מוביל הפיתוח המקצועי לעובדי הוראה

# ייעוץ

- מרכז פסג"ה הוא הגוף המתכלל (אינטגרטור) של הפיתוח המקצועי של כלל עובדי ההוראה באזורי ההזנה שלו
- בשותפות בית הספר - הרשות - המטה והמחוז ובשיתופי פעולה עם מוסדות אקדמיים, עמותות וארגוני המורים
- הלקוחות המרכזיים של מרכז הפסג"ה הם בית הספר כארגון, מנהל בית הספר ועובדי ההוראה

# המרהוה הייחודית של מרכז הפסג"ה כזרוע של משרד החינוך

- המקום בו נפגשים הידע והניסיון של עובדי ההוראה עם התאוריות האקדמיות המתאמות, ליצירת ידע "שלישי" חדש.

- ערוץ להובלת חדשנות במערכת החינוך.
- זרוע הביצועית של המשרד ופלטפורמה להפצה ולהטמעת השינויים והמדיניות.

# עקרונות הפיתוח המקצועי

- 1.גמישות ושימוש מושכל בבחירת המסגרות בהתאם לצרכים
- 2.גיוון בדרכי הלמידה ובתוצרים
- 3.שילוב ידע אקדמי וניסיון שכבר יש לעו"ה לבין הלמידה החדשה, יישום הלמידה החדשה, בחינה רפלקטיבית של היישום והבניית ידע חדש.
- 4.למידה פעילה תוך כדי התנסות אישית ולמידת עמיתים

**עושים את אותו דבר שוב  
ושוב ומצפים לקבל תוצאות  
שונות.  
שונה.**

**(אלברט איינשטיין)**

אפקטיביות

יעילות ( - Efficiency) לעשות את הדברים בצורה הנכונה

אפקטיביות ( - Effectiveness) לעשות אך ורק את הדברים הנכונים.

מהם הדברים ה"נכונים"?

מה אני מבקש להשיג?

מה התוצאה/ההישג הנדרש?

## גמישות פדגוגית

גמישות היא האפשרות לקבל החלטות ולפעול באופן עצמאי בסוגיות פדגוגיות וארגוניות למימוש תהליכי הפיתוח המקצועי:

- תכנון צרכי הפיתוח המקצועי ברמת בית הספר ועובדי ההוראה
- מסגרות ושיטות הלמידה (מתודות)
- שימוש במשאבי ההוראה
- שימוש במשאבים הכלכליים

תכנון מושכל של המשאבים הכלכליים והפדגוגיים בהתחשב בשונות ובצרכים הייחודיים של בתי הספר ועובדי ההוראה ובהתאמה למטרות העירוניות.



# מסגרות הפיתוח המקצועי בגמישות פדגוגית ומנהלית

משאבים:

משאבים כלכליים- השעות העומדות לרשות ביה"ס לתשלום בעבור מומחים/  
מנחים שיהמנו ע"י בית הספר כדי להתקצע בנושאים שונים המותאמים לצרכי  
צוות ביה"ס וצוותים מקצועיים. ניתן לממש שעות אלה בהרכבים שונים.

משאבים פדגוגיים - מכווחת ההוראה של בית הספר, קורסים המתקיימים  
במרכזי פסג"ה ומוסדות אקדמיים

מסגרות למידה:

בתוך ביה"ס ומחוצה לו בהתאמה לצרכי המורים. כגון:  
חדר מורים לומד, למידה בקהילות מקצועיות, למידה אישית, למידה במסגרת  
הקורסים במרכזי פסג"ה ובמוסדות אקדמיים, צפייה בשיעור, ליווי והנחייה  
למידה מקוונת, מרכז סימולציה, שיעורים מצולמים, ועוד.

## מתודולוגיות

גיוון והתאמה של המתודולוגיות לנושאים הנלמדים ולמיומנויות הפדגוגיות והדידקטיות הנדרשות

### מתודולוגיות (דוגמאות):

- למידת עמיתים, שאילת שאלות, תצפיות ושיחות משוב ;
- קבוצות תמיכה מקצועיות; ניתוח עדויות;
- קריאת ספרות מקצועית ודיון בה ;
- למידה מהצלחות, מחקר פעולה ;
- סדנאות לפיתוח תכניות הוראה-למידה-הערכה, הדמיות, דיוני דילמה ;
- מרחב פתוח, למידה בלתי פורמלית, קפה ידע, למידה משיעורים מצולמים.
- ניתוח תרחישים בתהליכי למידה-הוראה באמצעות סימולציות

מרחב עירוני משותף לפיתוח מקצועי  
מאפשר שיה פדגוגי בין מורות / מורים מבתי ספר  
שונים, מאפשר לימודים במסגרות חוץ בית  
ספריות, בבתי ספר אחרים ובמסגרות עירוניות  
ופתיחת מסגרות רבות יותר לפיתוח מקצועי.

# מודל גמישות פדגוגית עירונית

## 60 שעות למורה

